

Contrato



CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO PARA TRÁMITE DE PAGO

1. DATOS GENERALES DEL CONTRATO, CONVENIO O ACEPTACIÓN DE OFERTA

No. del Contrato:	109-2018	Valor total del Contrato incluida modificaciones e IVA, si aplica:	\$ 456.056.981,00	Fecha de trámite:	05/10/2018
Fecha suscripción contrato:	31/05/2018	Nombre del Contratista:	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR – CAFAM	Fecha de aprobación de la garantía única -si aplica-	05/06/2018
Requiere Acta de Inicio	Si	No. De Registro Presupuestal:	26918	Fuente de los Recursos	Inversión
Fecha Acta de Inicio:	05/06/2018	Fecha terminación	31/12/2018	Tipo Identificación	NIT No. de Identificación:
Objeto:	DESARROLLAR EL PLAN DE BIENESTAR LABORAL E INCENTIVOS, DIRIGIDOS A LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA, DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE LA ENTIDAD. 860.013.570-3				

2. PAGOS REALIZADOS DEL CONTRATO SEGUN CERTIFICACIÓN DE PAGO DE SIIF NACIÓN

No. Cuota	Valor	No. Cuota	Valor	Notas:
1	\$ 30.153.042	8		*Aquí se debe consignar el valor de los pagos efectuados al contratista, sin incluir el que se va a tramitar con la presente certificación.
2	\$ 17.404.035	9		
3	\$ 43.606.863	10		% EJECUCIÓN 22%
4	\$ 2.729.000	11		
5	\$ 4.888.500	12		TOTAL \$ 98.781.440
6		13		
7		14		

3. INFORMACIÓN SOBRE EL PAGO QUE SE VA A TRAMITAR CON LA PRESENTE CERTIFICACIÓN

No. Del pago	6	SALDO PENDIENTE X CERTIFICAR	\$ 334.382.759,00	Factura No.	49382
Valor a pagar incluido IVA:	\$ 22.892.782			Fecha de la Factura:	02/10/2018

4. SOPORTES PRESENTADOS POR EL CONTRATISTA PARA TRAMITAR EL PAGO

Informe de Actividades: X

Fotocopia del formato de ingreso de bienes al almacén de la entidad (emitido por el grupo de Gestión Administrativa y Documental), cuando aplique: NA

Valor Salud	
Valor Pensión	
Valor ARL	
Total Pagos \$	X

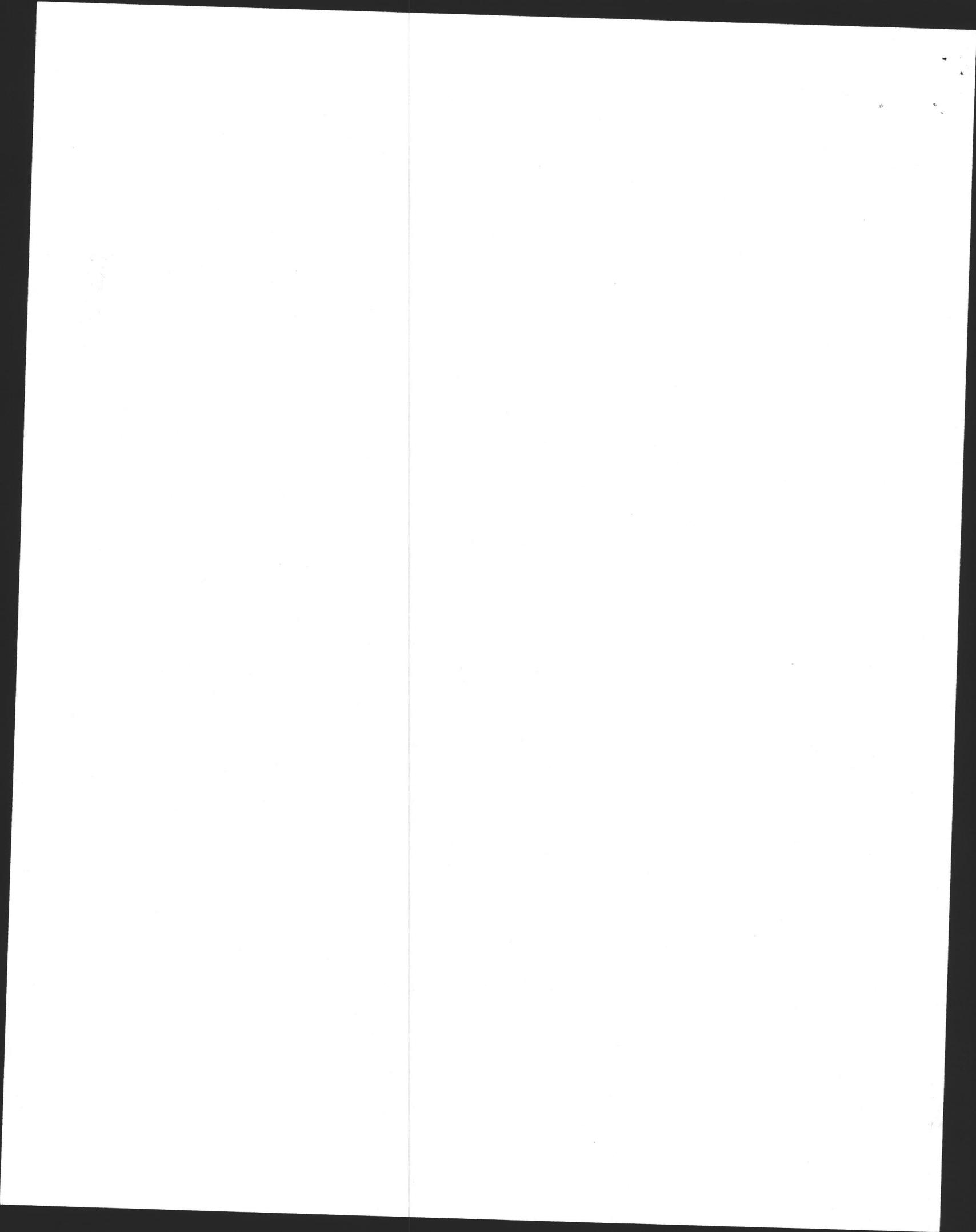
Persona Natural: Constancia de pago de aportes a Salud, Pensión, y Riesgos Laborales.
Nota: Los valores descritos en esta certificación deben ser verificados de acuerdo a la proporcion y porcentajes establecidos por la Norma.

Persona Jurídica: Certificación de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión, y Riesgos Laborales y parafiscales)

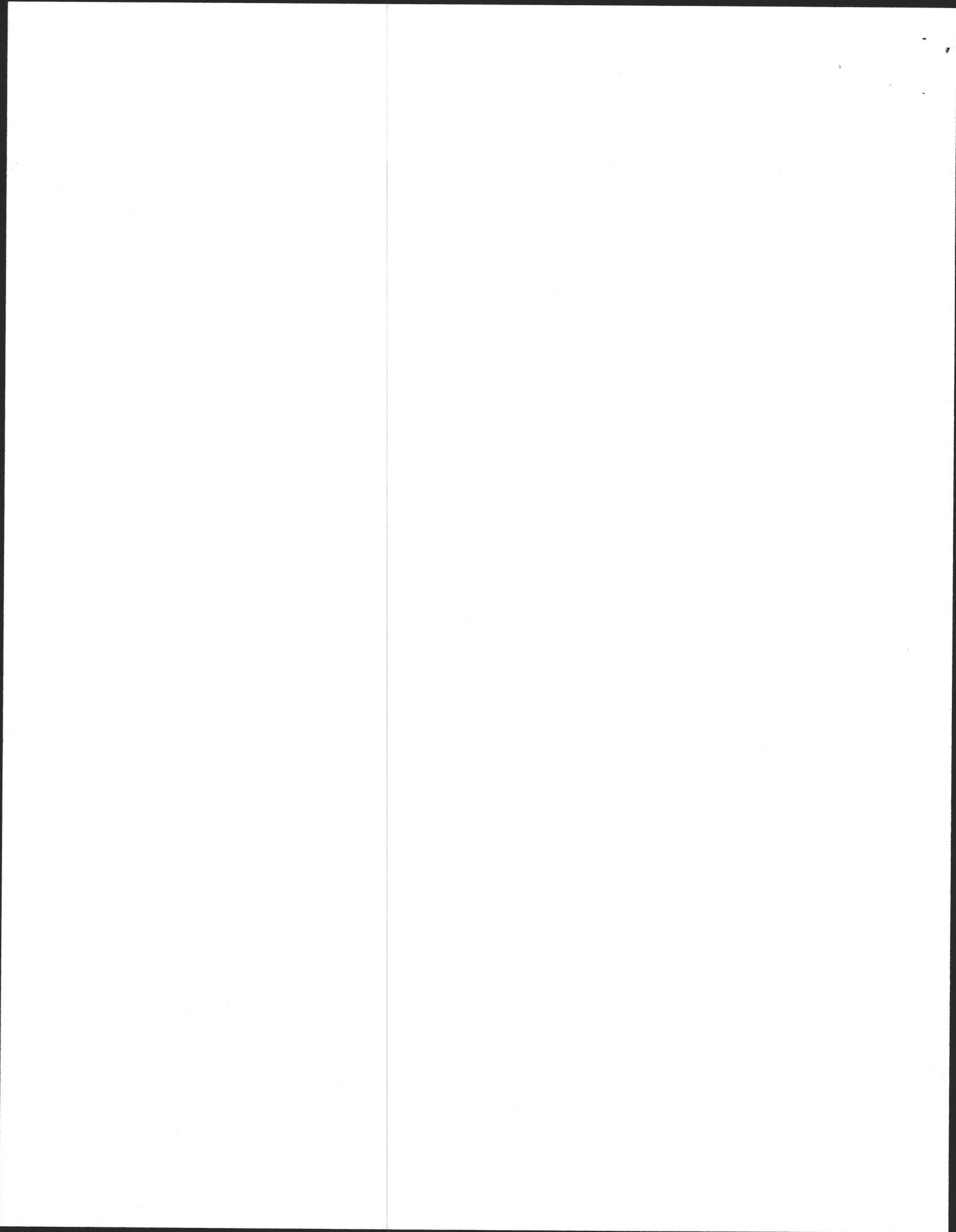
Por medio del presente documento, en mi calidad de supervisor (o interventor) del contrato anteriormente descrito, certifico que el contratista ha cumplido a satisfacción con las obligaciones pactadas en el contrato para tramitar el correspondiente pago, y que revisados los documentos que soportan dicho pago, los mismos se encuentran elaborados y expedidos de conformidad con lo estipulado en el respectivo contrato

Andrés Hernández Benítez
 Firma Supervisor o Interventor
 Nombre: ANDREA DEL PILAR HERNÁNDEZ BENÍTEZ
 Documento Identidad: 52.419.497
 Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 21
 Dependencia: GRUPO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Andrés Hernández Benítez
 -8 OCT 2018
 10:05



INFORME DE ACTIVIDADES PARA CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES O APOYO A LA GESTIÓN											
CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION N° 109 de 2018											
OBJETO DEL CONTRATO:	31/12/2018	PRÓRROGAS:	FECHA DE SUSCRIPCION DEL CONTRATO:	31/05/2018	FECHA DEL INFORME:	2/10/2018	PLAZO TOTAL DEL CONTRATO:	31-dic-18	VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	456.056.981	
Prestar servicios profesionales y de apoyo a la gestión en la ejecución del Plan de Bienestar Laboral e Incentivos dirigido a los funcionarios de la Superintendencia del Subsidio Familiar 2018.			NO								
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	31/12/2018	PRÓRROGAS:	NO								
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	\$ 456.056.981	ADICIONES:	NO								
Periodo correspondiente del pago:	1/08/2018	31/08/2018	Pago No.:	8						27%	
ACTIVIDADES U OBLIGACIONES REALIZADAS:	PREPENSIONADOS										
OBSERVACIONES:	\$ 22.892.782										
 Luz Stella Rodríguez Castiblanco Caja de Compensación Familiar CAFAM			Andrea del Pilar Hernández Benítez Supervisora del contrato								
C.C.51.728.432 Bogotá			Profesional Especializado Coordinadora Grupo de Gestión del Talento Humano Secretaria General - Superintendencia del Subsidio Familiar								





FACTURA DE VENTA

RE 49382

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM - NIT 86.001.3570-3
GRANDES CONTRIBUYENTES RESOLUCIÓN 007 del 2016 - FAVOR ABSTENERSE DE EFECTUAR RETENCIÓN IVA E ICA.
RÉGIMEN CON UN REG. 03-15-06 - 19 AGENTE RETENEDOR DE IVA - 50M OS AUTORETENEDORES RESOLUCIÓN DIAN 7294 Ag. 17-05

Copia

Pág. 1 / 1

CLIENTE: **SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR**

No. NIT: **8605036009**

DIRECCIÓN: CALLE 26 # 57 - 83 CENTRO EMPRESARIAL SARMIENTO
ANGULO;
BOGOTA, COLOMBIA;
Atn. Adriana H Galvis;
Tel. 3487800 Ext. 7797

Teléfono: 3487800 EXT. 7797

Email:

Fecha de Expedición: 02/10/2018
Fecha de Vencimiento: A su presentación

Al efectuar el pago por favor citar Número de la Factura

Ev.4124/2018; ADMON EMPRESAS; 29/08/18; Según Contrato No. 109 del 31 de Mayo de 2018, Desarrollar el plan de bienestar laboral e incentivos, dirigidos a los funcionarios de la superintendencia del subsidio familiar de acuerdo a los requerimientos

Descripción	Valor	Descuento	% IVA	Total
1 CURSO PREPENSIONADOS NO AFIL	1,315,000	0	0	1,315,000
IVA 0%				0
1 SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN	190,463	0	8	190,463
Imp. Consumo 8%				15,237
1 PROGRAMA DE ORIENTACIÓN A LA DESVINCULACIÓN LABORAL	17,959,733	0	19	17,959,733
IVA 19%				3,412,349
Total Servicios				22,892,782
Total Descuento				0
Total Depósitos anticipados				0
Total de Devolución				0
* Ingresos recibidos para terceros				
Por Cobrar				22,892,782

** (Veintidos Millones Ochocientos Noventa y Dos Mil Setecientos Ochenta y Dos 00/100.) ** PESOS M/CTE

Impuestos	Vr. Base	Vr. Impuestos
Iva 19.00%	17,959,733	3,412,349
Iva 0.00%	1,315,000	0
Imp. Consumo 8.00%	190,463	15,237
TOTAL	19,465,196	3,427,586



 Firma Emisor

Recibido Por:

Identificación y Firma quien Recibe:

Fecha Recibo:

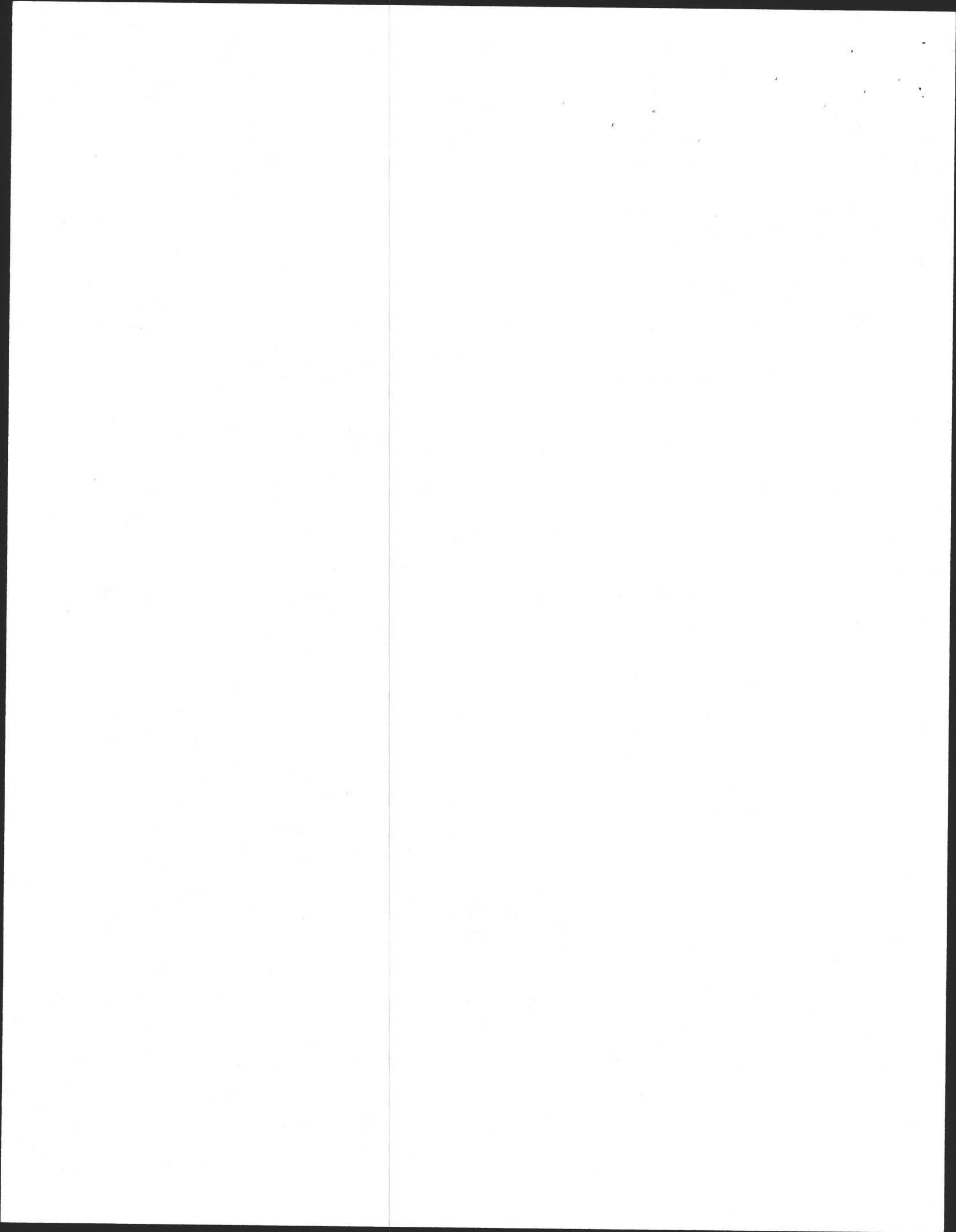
No se acepta reclamaciones pasados Diez (10) días Calendario luego de radicada

Autorizo a CAFAM o a quien represente sus derechos de conformidad con la ley 1266 de 2008 a consultar, suministrar, procesar, tratar y circularizar mi información dentro de la actividades del objeto social de la empresa. En caso de que se efectúe una venta de cartera o una cesión a cualquier título de las obligaciones a mi cargo, los efectos de la presente autorización se extenderá a éste en los mismos terminos y condiciones. A esta Factura de Venta aplican las normas relativas a la letra de cambio, según Artículo 779 del Código de Comercio.

El NO pago de esta factura a su vencimiento causará intereses de mora equivalentes a la tasa máxima moratoria permitida para operaciones comerciales durante el tiempo de mora. Al realizar el pago, asegúrese de registrar en el recibo de consignación el (los) No. (s) de la(s) factura(s).

Impreso por computador Resolución DIAN 18762003196683 de mayo 09/17 hasta mayo 09/19 Numeración RE 44295- RE 100000

Av. Cra. 68 No. 90 - 88 PBX 646 8000 Directo 644 4929 Fax 624 3757





SuperSubsidio

SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR

MINTRABAJO

GOBIERNO DE COLOMBIA

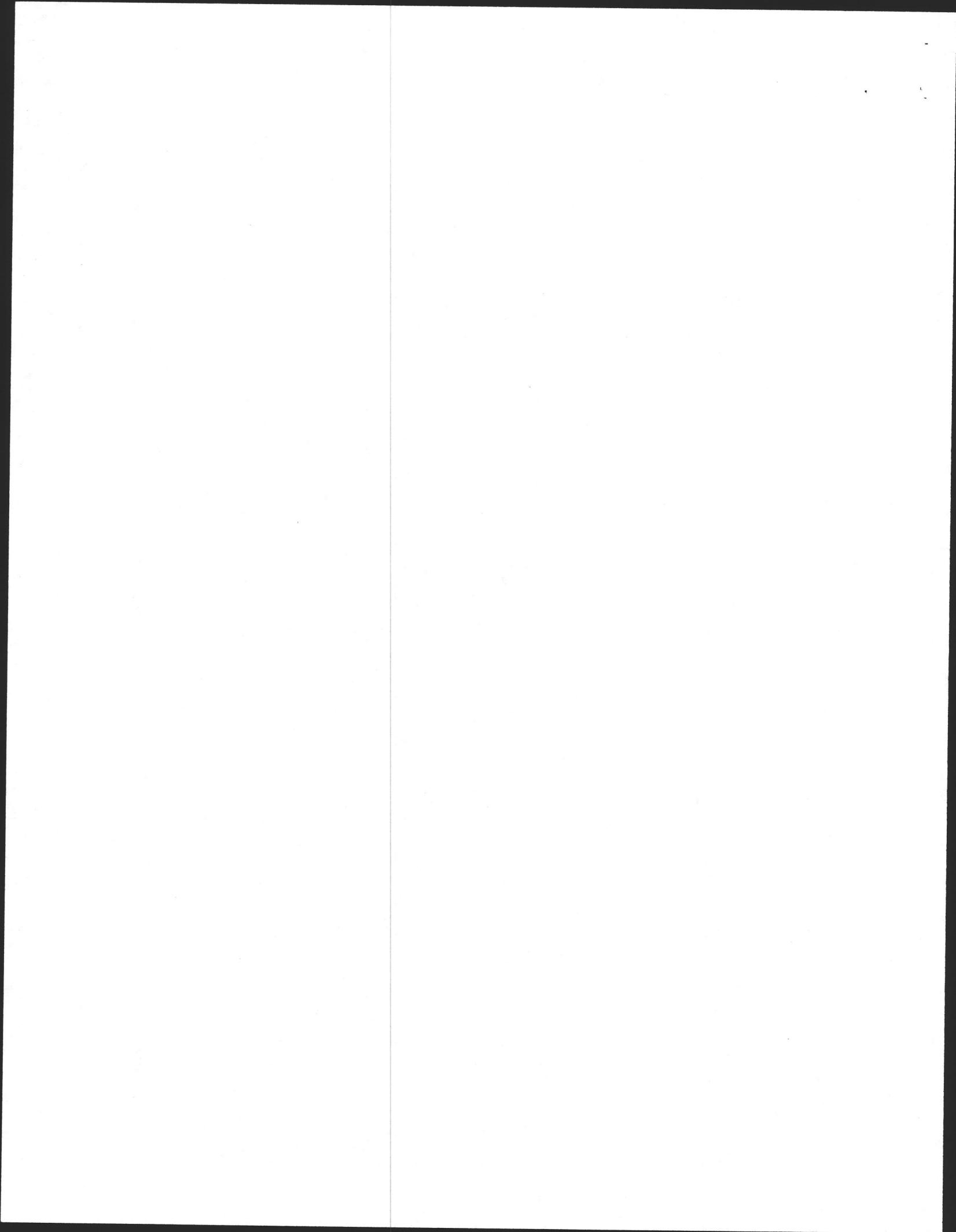
CONTROL DE ASISTENCIA

Código: FO-GTH-BS-004 Versión: 1

ENTIDAD : CAFAM
 LUGAR : HOTEL MADAUARA
 TIPO DE ACTIVIDAD : PREPENSIONADOS
 NOMBRE DEL FACILITADOR: CAFAM

FECHA (D/M/A) : Agosto 29 18
 INTENSIDAD HORARIA: 8 Horas
 DURACIÓN : 11:00am a 6:00 pm
 AREA RESPONSABLE: FH

No	CEDULA CIUDADANIA	NOMBRE Y APELLIDOS	DEPENDENCIA/EMPRESA	CARGO	FIRMA
1	30.282.076	Angela Maria Vargas	OAP	Prof Esp	<i>Angela</i>
2	51.855.647	Blanca Nidia Canou Cantillo	Delegación De Medicina	Prof Especialista	<i>Blanca</i>
3	51.665.997	Lidia Rojas	Of-Asesor Jurídico	Prof. Espec	<i>Lidia</i>
4	51.704.731	Martha Cecilia Rojas	Delegada Medicina	prof esp.	<i>Martha</i>
5	5164661	CARDINES MORTINEZ	Oficina TIC	Prof. Especialista	<i>Cardines</i>
6	19.271.618	Fernando Solarzcano R	Dir. Gestion	Prof. Espec.	<i>Fernando</i>
7	51.746.702	Wilson Julio Serrano Ballester	Dirección Financiera	Prof Espec	<i>Wilson</i>
8	10.231.747	Alberto Neryn Gallo	Delegado Medicina	profesional esp	<i>Alberto</i>
9	30.288.612	Beatriz Eugenia Osorio M	Delegada de Proyectos	Profesional Especialista	<i>Beatriz</i>
10	16.257.778	Jaime Vargas Vazquez	Delegada Medicina	Ase br	<i>Jaime</i>
11					
12					





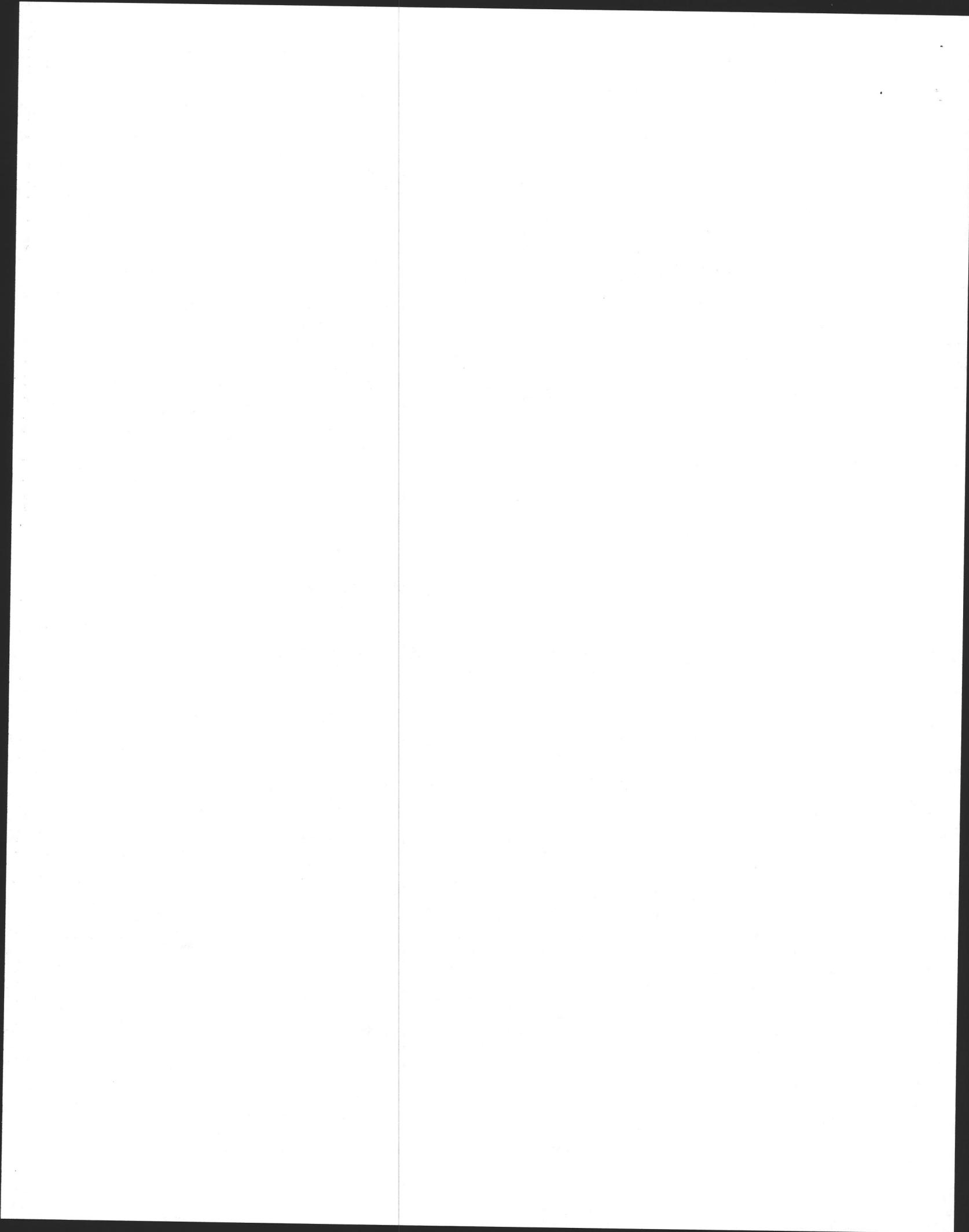
SuperSubsidio
 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR
 CONTROL DE ASISTENCIA

MINTRABAJO
 GOBIERNO DE COLOMBIA

Código: FO-GTH-BS-004 Versión: 1

ENTIDAD : CAFAM
 LUGAR : HOTEL MADAUARA
 TIPO DE ACTIVIDAD : PREPENSIONADOS
 NOMBRE DEL FACILITADOR: CAFAM
 FECHA (D/M/A) : 31 Agosto / 2018
 INTENSIDAD HORARIA: 8 horas
 DURACION : 8:00am a 4:00pm
 AREA RESPONSABLE:

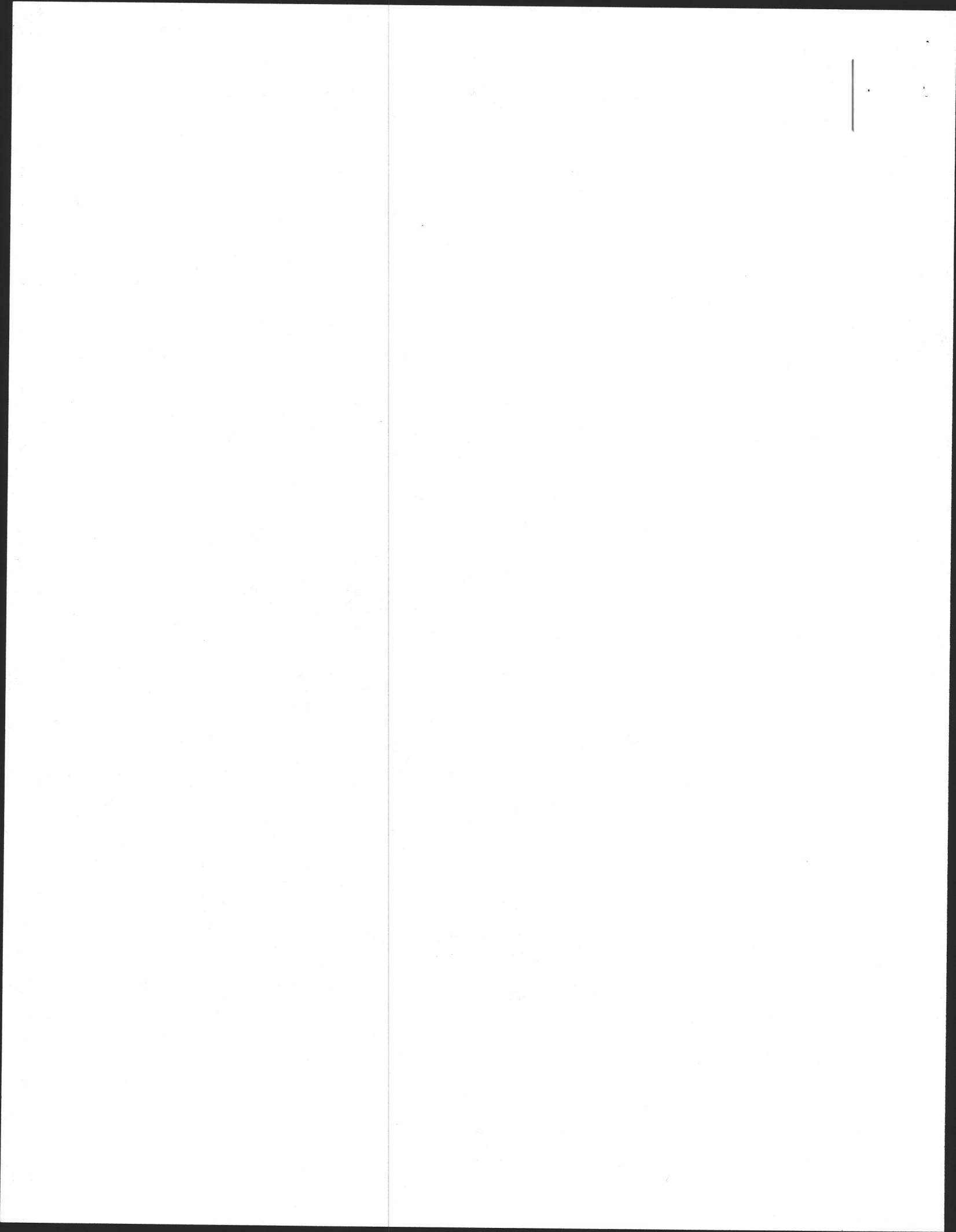
No	CEDULA CIUDADANIA	NOMBRE Y APELLIDOS	DEPENDENCIA/EMPRESA	CARGO	FIRMA
1	16.257.478	Jaine Vargas Vasquez	Delegada Tecnic	Asesora	[Firma]
2	51.746.702	Maria Dora Sandoz B.	Direccion Financiera	Profesional Especial	[Firma]
3	10.231.747	Alberto Mejia Guallo	Medidas Especiales	Profesional Espec.	[Firma]
4	51.855.649	Blanca Nidia Canón Cutillo	Medida Especial	Profesional Especial	[Firma]
5	51.646.461	Clara Ives Martinez B.	Opinas TIC	Profesional Espec	[Firma]
6	30.282.076	Carolina Mario Alvarez G	OAP	Prof Esp	[Firma]
7	51.704.735	Los Martines Rojas Moscoso	Medidas Esp	prof esp.	[Firma]
8	19.271.613	Fernando Solorzano R	Dir. Gestion	Prof. Esp.	[Firma]
9	30.208.672	Bertrine Eugenia Osorio M	Proyectos	Prof. Esp	[Firma]
10	51.665.997	Lidia Ruiz D	Of. Ases. Juridica	prof. Esp	[Firma]
11					
12					



ENTIDAD : CAFAM
 LUGAR : HOTEL MADAURA
 TIPO DE ACTIVIDAD : PREPENSIONADOS
 NOMBRE DEL FACILITADOR: CAFAM

FECHA (D/M/A) : 30/08/18
 INTENSIDAD HORARIA: 8 horas
 DURACION : 8:00am - 6:00 pm
 AREA RESPONSABLE:

No	CEDULA CIUDADANIA	NOMBRE Y APELLIDOS	DEPENDENCIA/EMPRESA	CARGO	FIRMA
1	30.288.612	Beatriz Eugenia Osorio M	Proyectos /SSF	Prof. Especializada	<i>[Signature]</i>
2	10.231.747	Alberto Mejía Gallo	Medidas Especiales	prof. especializ	<i>[Signature]</i>
3	51.746.702	Maria Dora Sarmiento Bogado	Dirección Financiera	Post Especializado	<i>[Signature]</i>
4	16.257.474	Jaime Vangel Vargas	Medidas -	ASEVA	<i>[Signature]</i>
5	19.271.618	Fernando Solórzano R	Dir. Gestón.	Prof. Espec.	<i>[Signature]</i>
6	51646461	LUIS IVES MARTINEZ	Oficina TIC	Prof Especializado	<i>[Signature]</i>
7	JJ 811 647	Diana Nidia Cañón C	SELENOA MEDIAN	Prof Especializado	<i>[Signature]</i>
8	30282476	Angela María Obando G	OAP	Prof Esp	<i>[Signature]</i>
9	51-751.735	Lucretia Rojas Forero	Medidos.	Prof. Esp.	<i>[Signature]</i>
10	51.665.997	Lidia Rojas	Of. A. Jurídica	Prof. Esp.	<i>[Signature]</i>
11					
12					

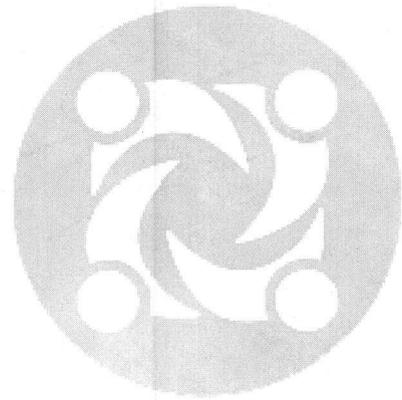


**SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO Y
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS**



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación

Taller para funcionarios
**PRÓXIMOS A LA
JUBILACIÓN**



REMA
CONSULTORES

CAFAM



INFORME DE PROGRAMA
Agosto 29 a 31 de 2018

En REMA también creemos que...

SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO Y
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS
 SuperSubsidio
Taller para funcionarios
PROXIMOS A LA
ASOCIACIÓN

*Si cambio yo,
cambian mis relaciones,
Si cambian mis relaciones,
cambia el mundo,
todo lo humano existe
en el lenguaje.*

Humberto Maturana

CAFAM



REMA
CONSULTORES

Presentación del Programa

SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS
 SuperSubsidio
Taller para Funcionarios
PRÓXIMOS A LA
JUBILACIÓN

Nuestro programa de Desarrollo Humano es una valiosa estrategia para mejorar a través de las experiencias, reflexiones y decisiones de cambio, la realidad personal y laboral de los participantes.

Estos tres días estuvieron enfocados en el desarrollo de importantes temas relacionados con el proceso de cambio y adaptación a nuevos entornos en el marco de los preparativos para la transición a la Jubilación.

En Rema Consultores creemos que el bienestar de la organización esta centrado en las personas, por tal razón en este Programa el eje principal es la persona misma y sus resultados que podrán ser alcanzados en tanto cada uno se lleven algo práctico para su vida y en especial para esta etapa de cambio.

El equipo de Rema Consultores facilita estos encuentros impregnados de momentos divertidos, de integración, de buenas conversaciones y sobre todo, llenos de aprendizajes significativos que contribuyan con el crecimiento y una visión positiva de futuro de cada participante.

Estamos permanentemente comprometidos durante nuestros programas con el proceso de crecimiento de cada participante y esta manera cumplimos nuestra promesa de valor.

CAFAM



REMA
CONSULTORES

Objetivos del Proceso

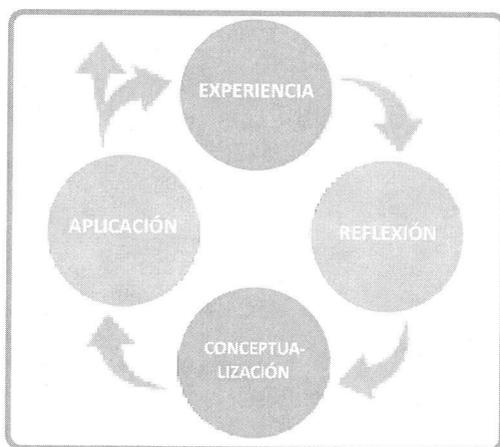
A partir de diferentes enfoques relacionados con metodologías activas de aprendizaje como el Aprendizaje Experiencial, el Pensamiento Visual, el Coaching y La PNL entre otras, facilitar en los participantes de la SUPERSUBSIDIO los siguientes aprendizajes:

- ◆ *Perspectivas relacionadas con el CAMBIO, la gestión del CAMBIO y la adaptación a nuevos entornos.*
- ◆ *Perspectivas relacionadas con la Inteligencia Emocional como un recurso que favorece las iniciativas de CAMBIO.*
- ◆ *Perspectivas relacionadas con FAMILIA y BIENESTAR; FAMILIA y FELICIDAD en la etapa de transición a la jubilación.*
- ◆ *Aspectos Financieros y toma de buenas decisiones financieras en la etapa de Jubilación.*

DESCRIPCIÓN DE METODOLOGÍAS

Nuestra estrategia de intervención se basó en el uso o facilitación del aprendizaje a partir de las siguientes metodologías:

- APRENDIZAJE EXPERIENCIAL
- COACHING



• APRENDIZAJE EXPERIENCIAL

Según LUCKNER y NADLER (1997), "El aprendizaje por medio de la experiencia ocurre cuando los individuos se comprometen en alguna actividad, se reflejan en ella de forma crítica, derivan alguna introspección útil del análisis e incorporan el resultado a través de un cambio en el entendimiento y/o en el comportamiento".

• COACHING

Es una metodología conversacional que genera estados emocionales óptimos para el mejor desempeño del individuo, los equipos y el logro de sus metas y propósitos de CAMBIO.

Las diferentes sesiones mantuvieron enfoques conversacionales orientados a que cada participante a partir de su propia visión de realidad generara estrategias de cambio o mejora que se podrían llevar a cabo a partir de cada TAREA consignada en las GUIAS DEL PARTICIPANTE diseñadas para tal fin.



AGENDA DEL PROCESO

Programa desarrollado en diferentes sesiones INDOOR y OUTDOOR de acuerdo a la siguiente agenda durante los días 29, 30 y 30 de Agosto de 2018 en las instalaciones del Hotel Madaura en Chinauta, Cundinamarca:

DIA 1

**BIENVENIDA: Nivelación de Expectativas -
Acuerdo de Valor Total - Propósitos del Taller**

Aspectos Jurídicos relacionados con la Pensión

DIA 2

**FELICIDAD Y BIENESTAR
ASPECTOS FINANCIEROS
FELICIDAD Y FAMILIA**

DIA 3

**LOS ENEMIGOS DEL CAMBIO
LA INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EL CAMBIO**

CAFAM



**REMA
CONSULTORES**

ESTRATEGIA DE FACILITACIÓN

DIA 1

**BIENVENIDA: Nivelación de Expectativas -
Acuerdo de Valor Total - Propósitos del Taller**

Aspectos Jurídicos relacionados con la Pensión

♦ NIVELACIÓN DE EXPECTATIVAS

Conversación inicial de saludo al grupo y construcción de un vínculo de confianza con el equipo de FACILITADORES a cargo haciendo una breve exposición de los temas foco del aprendizaje y presentación de la AGENDA GLOBAL con el propósito de establecer lineamientos que favorezcan la realización del programa.

♦ ACUERDO DE VALOR TOTAL

*O también denominado **FULL CONTRACT VALUE** - es un acuerdo validado por el grupo de manera consensuada determinando y dando significado a los VALORES necesarios que deben estar presentes para que el aprendizaje colectivo e individual se pueda dar en el marco de experiencias positivas.*

El grupo aceptó los siguientes valores dentro de dicho ACUERDO:



♦ **NOTA:** Los aspectos Jurídicos relacionados con la Pensión no estuvieron a nuestro cargo, solo participamos que para tal fin la agenda consideraba un tiempo para tal propósito.

CAFAM



REMA
CONSULTORES

ESTRATEGIA DE FACILITACIÓN

SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO Y
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS
 SuperSubsidio
Taller para funcionarios
PRÓXIMOS A LA
JUBILACIÓN

DIA 2

FELICIDAD Y BIENESTAR
ASPECTOS FINANCIEROS
FELICIDAD Y FAMILIA

♦ **FELICIDAD Y BIENESTAR**

♦ **Contenido Temático**

- *Hablemos de Felicidad.*
- *El significado de ESTAR AQUÍ Y AHORA.*
- *El algoritmo de tu Actitud.*
- *Pregunta de Enfoque: ¿Quién es la persona más importante de tu vida?*
- *Mitos de la Felicidad.*
- *Algunos datos sobre la felicidad, la felicidad Grande y la Felicidad Pequeña.*
- *Dolor y Sufrimiento*
- *Felicidad, Paz Interior y Amor.*
- *Ejercicio: Una conversación con Tu niño Interior*
- *Pregunta de Cierre: ¿Quién es la persona más importante de tu vida?*

CAFAM



REMA
CONSULTORES

ESTRATEGIA DE FACILITACIÓN

SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO Y
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS
 SuperSubsidio
Taller para funcionarios
PROPIOS A LA
AJUSTACIÓN

DIA 2

**FELICIDAD Y BIENESTAR
ASPECTOS FINANCIEROS
FELICIDAD Y FAMILIA**

♦ ASPECTOS FINANCIEROS

♦ Contenido Temático

- Creencias y Paradigmas sobre las Finanzas.
- Definir metas relacionadas con las finanzas.
- Atributos de las Metas Financieras.
- Perspectivas relacionadas con el control de los gastos.
- Categorías de los gastos.
- Los problemas del Gasto.
- Técnica: Diferenciando un deseo de una necesidad.
- Perspectivas relacionadas con la generación de nuevas entradas.
- Equilibrio entre el ingreso y el egreso.
- Herramientas para llevar un presupuesto.
- El ahorro, aspectos claves para poder ahorrar.
- El crédito. Clases de Crédito.
- El Patrimonio, factores de protección.
- Preguntas de cierre: ¿Qué cambios va a realizar a partir de hoy en el manejo del Dinero?
- Tarea: Realización del presupuesto familiar.

CAFAM



**REMA
CONSULTORES**

ESTRATEGIA DE FACILITACIÓN

SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO Y
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS
 SuperSubsidio
Taller para Funcionarios
PRÓXIMOS A LA
JUBILACIÓN

DIA 2

**FELICIDAD Y BIENESTAR
ASPECTOS FINANCIEROS
FELICIDAD Y FAMILIA**

♦ **FELICIDAD Y FAMILIA**

♦ **Contenido Temático**

- *Algunos datos sobre el estudio de la Felicidad.*
- *Felicidad y Relaciones familiares.*
- *Conciencia Familiar.*
- *Ordenes del Amor.*
- *Sentido de Pertenencia.*
- *Diferencias entre Vínculo y Relación.*
- *Aspectos relacionados con la Figura paterna y materna*
- *Jerarquía, orden que genera paz*
- *Equilibrio entre tomar y recibir*
- *La Ayuda, cuando se brinda y cuando se solicita*
- *Cierre: La vida, con los ojos abiertos mirando para adelante*
- *Tarea: Elaboración del cuadro de Ordenes, Pertenencia, Jerarquía, equilibrio y ayuda.*

CAFAM



**REMA
CONSULTORES**

ESTRATEGIA DE FACILITACIÓN

DIA 3

**LOS ENEMIGOS DEL CAMBIO
LA INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EL CAMBIO**

♦ APRENDIENDO A APRENDER - LOS ENEMIGOS DEL CAMBIO

♦ Contenido Temático

- *Etapas del cambio: Negación, Resistencia, Aceptación, Exploración y Adaptación*
- **LOS ENEMIGOS DEL CAMBIO:**
 - *Incapacidad de Admitir que no sabemos.*
 - *Dado como soy, no puedo hacer eso.*
 - *El fenomeno de la ceguera cognitiva.*
 - *Querer tenerlo todo claro, todo el tiempo.*
 - *No asignarle Prioridad al proceso de cambio.*
 - *La gravedad y la trivialidad.*
 - *La incapacidad de desaprender.*
 - *Confundir aprender con tener información.*
 - *No aceptar mi responsabilidad con el cambio.*
 - *Ausencia de contexto emocional adecuado*
 - *La desconfianza*
- **AUTOEVALUACIÓN** relacionada con los Enemigos del Cambio.
- **TAREA 1:** Describir tres situaciones del pasado en la que hayan sido evidente algunos de los Enemigos del Cambio.
- **TAREA 2:** Describa un Enemigo que actualmente este presente en el ámbito laboral o personal. Establezca una estrategia de cambio.
- **TAREA 3:** Describa un Enemigo del Cambio que esté presente en esta etapa de transición laboral y que pueda afectar su futuro pensionar. Establezca una estrategia de cambio.

CAFAM



REMA
CONSULTORES

ESTRATEGIA DE FACILITACIÓN

SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO Y
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS
 SuperSubsidio
Taller para funcionarios
PROYECTOS A LA
JUBILACIÓN

DIA 3

**LOS ENEMIGOS DEL CAMBIO
LA INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EL CAMBIO**

♦ LA INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EL CAMBIO

♦ Contenido Temático

- ENFOQUE. *Inteligencias Múltiples*
- LA INTELIGENCIA EMOCIONAL
 - *Autoconocimiento*
 - *Autocontrol*
 - *Automotivación*
 - *Empatía*
 - *habilidades Sociales*
- TAREA 1: *Inventario Emocional*
- TAREA 2: *Tres Preguntas para aumentar la Conciencia o Conocimiento de sí mismo.*

CAFAM

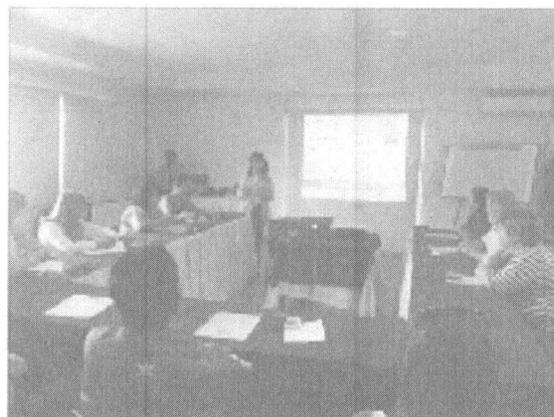


REMA
CONSULTORES

ALGUNOS MOMENTO DEL PROGRAMA

SENSIBILIZACIÓN AL CAMBIO Y
ADAPTACIÓN A NUEVOS ENTORNOS
 SuperSubsidio
Taller para funcionarios
PRÓXIMOS A LA
JUBILACIÓN

A continuación algunas imágenes de las diferentes sesiones indoor y outdoor del programa:



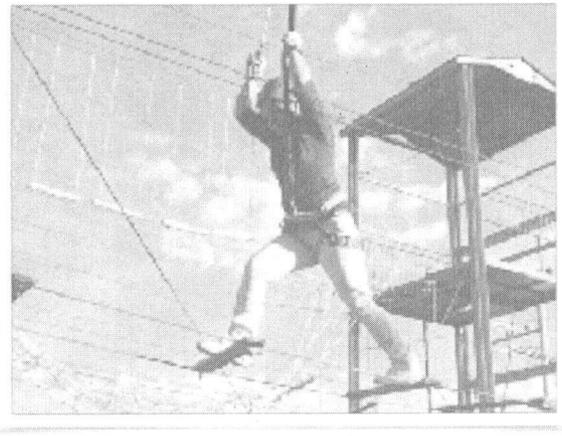
CAFAM



REMA
CONSULTORES

ALGUNOS MOMENTO DEL PROGRAMA

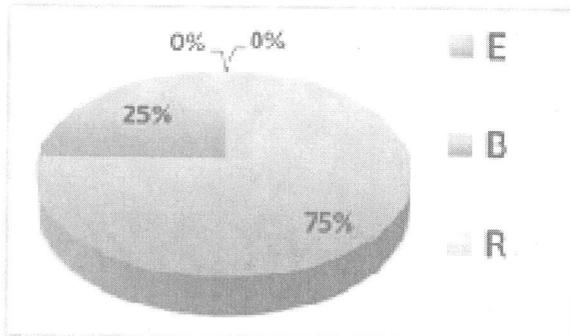
A continuación algunas imágenes de las diferentes sesiones indoor y outdoor del programa:



EVALUACION DE LOS PARTICIPANTES

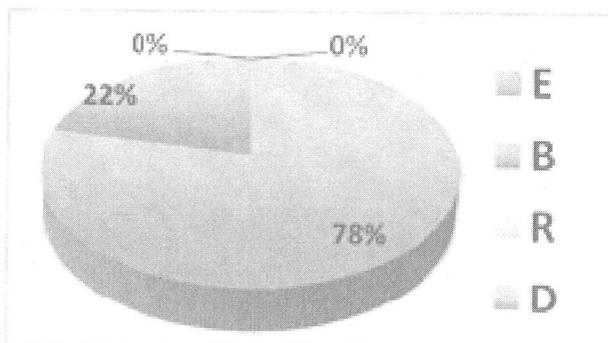
A CONTINUACIÓN LAS GRÁFICAS DE RESULTADOS DE NUESTRA EVALUACIÓN DILIGENCIADA POR UNA MUESTRA REPRESENTATIVA DE PARTICIPANTES QUE SE OFRECIERON DE MANERA VOLUNTARIA A RETROALIMENTARNOS:

♦ CONTENIDOS DEL TEMA



Este criterio está definido por la importancia del tema en la formación del grupo, la presentación y definición de los objetivos, el contenido de los temas, la aplicabilidad del tema a las funciones del grupo, la secuencia de los temas y el desarrollo del tema.

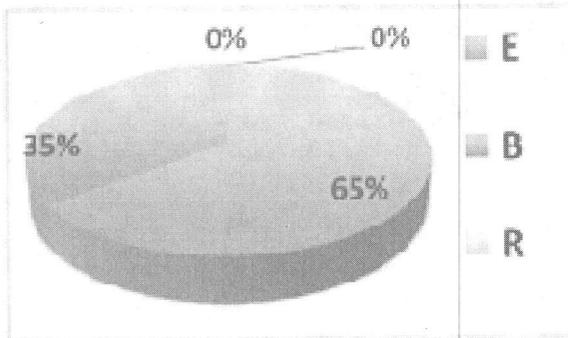
♦ FACILITADORES



Este criterio, fue evaluado por el método de aprendizaje empleado, el conocimiento sobre los temas tratados, capacidad para comunicar ideas, manejo del grupo, cumplimiento con los horarios establecidos y el conjunto de dinámicas y actividades.

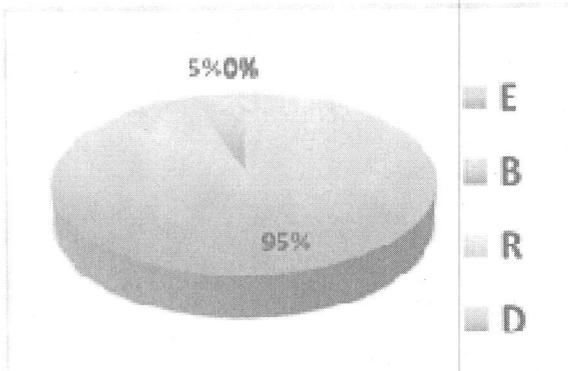
EVALUACION DE LOS PARTICIPANTES

◆ AYUDAS DIDÁCTICAS



Evaluado por el apoyo audiovisual y los materiales utilizados.

◆ LOGÍSTICA



Resultados obtenidos de la evaluación de la coordinación previa al evento y la coordinación durante el mismo.

◆ COMENTARIOS Y OPINIONES

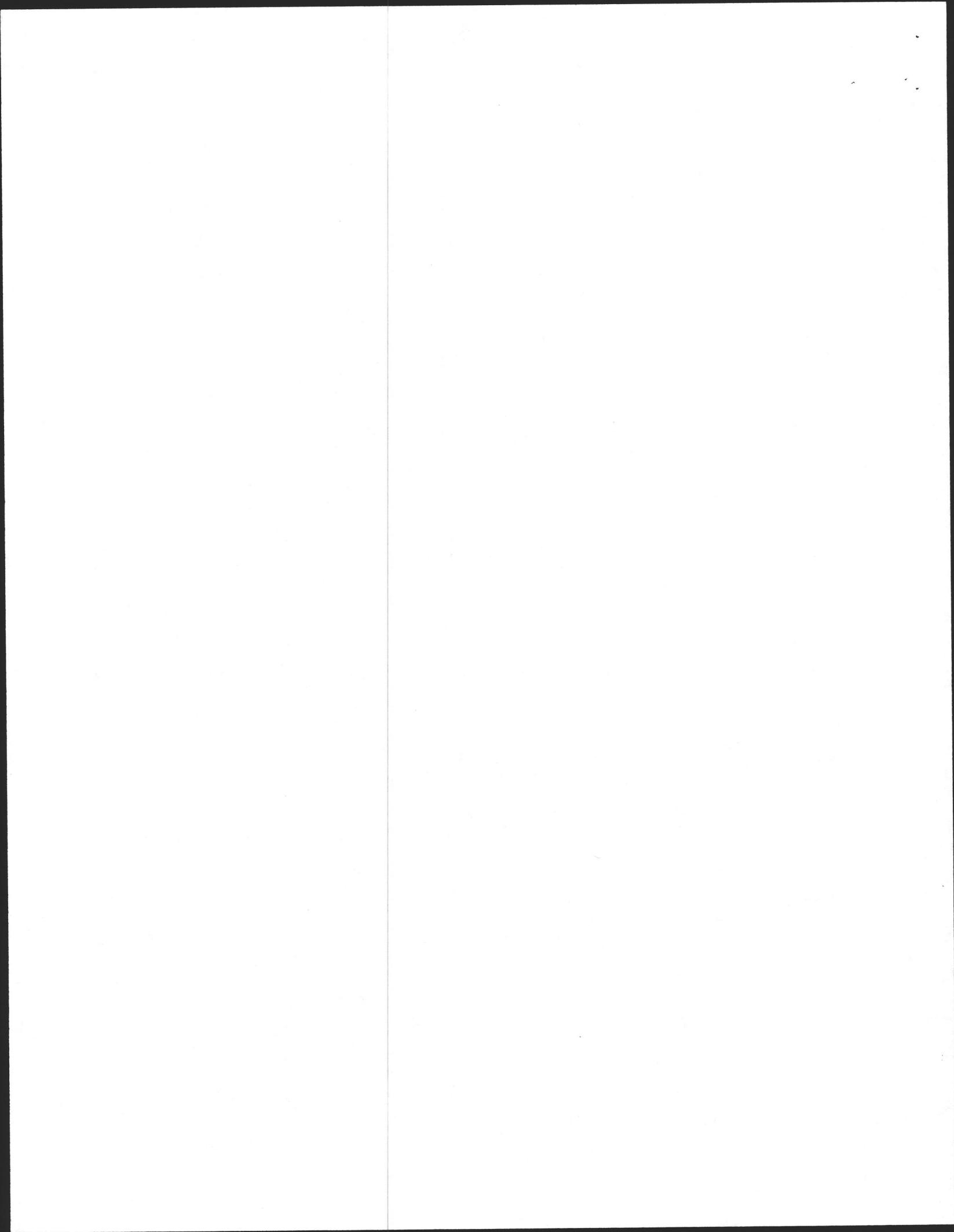
- Fue excelente el Evento
- Movi6 Fibras
- Excelente, Felicitaciones

REMA
CONSULTORES

10 años

¡Creemos hacemos!
en lo que

www.remaconsultores.co



**En calidad de Revisor Fiscal Suplente de la
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM
Con Nit. 860.013.570-3**

CERTIFICO:

1. Que los libros de contabilidad de la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM (En adelante CAFAM)** se encuentran registrados en la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN.
2. Que para los efectos de esta certificación he obtenido de la Gerencia la información necesaria y he seguido los procedimientos aconsejados por las normas internacionales de auditoría.
3. Que la auditoría de los estados financieros de CAFAM para la vigencia fiscal 2018, se encuentra en proceso que concluirá con la emisión del dictamen de la revisoría fiscal durante el segundo trimestre del año 2019.
4. He efectuado los procedimientos de revisión con el propósito de verificar el pago efectuado por CAFAM, por concepto de aportes a los sistemas de salud, pensiones y riesgos profesionales y a las cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), correspondientes al mes de agosto de 2018. El pago de dichos aportes es responsabilidad de la administración de la compañía como parte de su gestión. Mi responsabilidad de acuerdo con lo establecido el artículo 50 de la Ley 789 del 27 de diciembre de 2002, es certificar el cumplimiento de tales obligaciones.

La presente certificación se expide por solicitud del Representante Legal de CAFAM. Dado en Bogotá D.C. a los 27 días del mes de septiembre de 2018.



JUAN CARLOS GARCIA RODAS
Revisor Fiscal Suplente
Tarjeta Profesional No. 33613-T

