

LaSuperContigo

Especial:

Lo que debe saber sobre la
Reforma a la Salud

Paz:

Educación: un camino
inspirador para
transformar vidas

A portrait of Oscar Saúl Cortés, a middle-aged man with glasses, wearing a grey blazer over a dark button-down shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred outdoor setting with trees.

Óscar Saúl Cortés

Asesor despacho del superintendente

‘Estamos trabajando para que se cumpla la normatividad que ampara a la población con discapacidad’.



NUESTRAS ACTIVIDADES	3
Las ferias y fiestas de nuestro país se toman la SuperSubsidio	8
Nombramientos noviembre de 2023	10
ESPECIAL Lo que debe saber sobre la Reforma a la Salud que se discute en el Congreso de la República	11
DESDE LAS CAJAS	
Comfamiliar Huila con su feria cultural ‘Más cerca de ti’	13
Comfamiliar Huila impulsa proyectos de vivienda en Neiva, Garzón y Gigante	15
Comfenalco Santander fomenta emprendimientos campesinos con Feria de Provincias	17
Cajasan estrena Centro Recreacional en Sábana de Torres	19
PAZ Educación: Un Camino Inspirador para Transformar Vidas	21
PERSONAJE DE LA SEMANA. Óscar Saúl Cortés. ‘Estamos trabajando para que se cumpla la normatividad que ampara a la población con discapacidad’.	27
SABÍAS QUE. Descubre el nuevo micrositio jurídico web de la Superintendencia del Subsidio Familiar	30
SENTIDO DE PERTENENCIA ¿Qué es y cómo funciona la motivación?	33

INSTRUCCIONES DE USO

Esta revista digital tiene vínculos para su navegación interna. Cada que necesites regresar a la tabla de contenido, puedes dar clic sobre el número de la página. También, contiene hipervínculos para ir a otros sitios web, videos y redes sociales.

¡Lee y comparte esta revista digital!



Nuestras actividades

Por: Iván Rodríguez Plata

NUESTRAS ACTIVIDADES

1 DE OCTUBRE. Cumpliendo con nuestras actividades de prevención, participamos en el Simulacro Distrital de Evacuación, bajo la orientación de los brigadistas de la entidad. Todos nuestros funcionarios y contratistas se desplazaron hasta el punto de encuentro establecido, donde se realizó un análisis de las situaciones de riesgo, de este ejercicio y de los aspectos a mejorar. ¡Cuidamos tu bienestar social!



5 DE OCTUBRE. La Dirección de Gestión Financiera y Contable, a cargo del doctor Petro Acosta Lemus, se reunió para tratar temas relevantes relacionados con el sistema del Subsidio Familiar a través de casuísticas, con el propósito de velar por los recursos de los colombianos.

5 DE OCTUBRE. El superintendente, Luis Guillermo Pérez Casas, participó en la Edición 33° del Congreso de Asocajas, donde reiteró que el Plan Nacional de Desarrollo reconoce el importante papel que juega el sistema del Subsidio Familiar en la construcción de un mejor país. “Felicitó el trabajo que vienen realizando las cajas en FOSFEC, FOVIS y FONIÑEZ, durante el último año han aumentado su cobertura, mejorando así la calidad de vida de los colombianos”, precisó el SuperSubsidio.



6 DE OCTUBRE La SuperSubsidio acompañó al Ministerio del Trabajo al lanzamiento del “Abecé Reforma Laboral para un Trabajo Digno y Decente”, donde participaron el superintendente Luis Guillermo Pérez Casas y la ministra Gloria Inés Ramírez, entre otros miembros del Gobierno Nacional. El lema para este encuentro e iniciativa es: ¡Más derechos, más trabajo decente!

12 DE OCTUBRE. Participando en la presentación a la comunidad internacional de los avances en materia de Paz y desarrollo integral en Buenaventura, la SuperSubsidio acompañó a la Alcaldía Distrital, la Vicepresidencia de la República, el Alto Comisionado para la Paz, el Departamento Nacional de Planeación y la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional, en la entrega de las acciones desplegadas en las mesas de diálogos con el ELN y con las bandas delincuenciales Los Shottas y Los Espartanos, a la Unión Europea en Colombia.



12 DE OCTUBRE. La iniciativa 'Canastas de Paz' llegó al Centro Recreacional La Rochela, de la mano de la caja de compensación familiar Confa Caldas y la SuperSubsidio, para impulsar los proyectos de los emprendedores campesinos, mujeres, indígenas y reincorporados. Allí, los diferentes productos de la región fueron los protagonistas de la jornada que busca promover la economía local.

12 DE OCTUBRE Asistiendo como invitada especial, la SuperSubsidio estuvo presente en la instalación de la Comisión Nacional de Reparación Histórica, liderada en Cartagena por la vicepresidenta Francia Márquez, la ministra del Trabajo Gloria Ramírez, la Cancillería y los ministerios de Educación, Cultura, donde se resaltó la representación de los pueblos indígenas y afros, y se busca la reparación colectiva de los pueblos étnicos. El superintendente, Luis Guillermo Pérez Casas, contribuirá desde su compromiso con los Derechos Humanos a la materialización de este proceso histórico.



NUESTRAS ACTIVIDADES

13 DE OCTUBRE. La superintendente delegada para la Responsabilidad Administrativa y Medidas Especiales, Maribel Torres, y su equipo de trabajo, realizaron una visita ordinaria de auditoría a la caja de compensación familiar Comfasesar, para cuidar el bienestar social de los trabajadores afiliados. En este espacio se revisaron temas de gestión financiera, gestión legal, gestión contractual, fondos de ley, decisiones de afiliados y consejo directivo.



14 DE OCTUBRE. El SuperSubsidio, Luis Guillermo Pérez Casas, visitó el centro recreacional Comfamar de Comfenalco Valle en compañía de su director, el doctor Felice Grimoldi. Allí conocieron a algunos de los niños y jóvenes integrantes de la escuela de natación y se reiteró el compromiso con las acciones que permitan aportar a una Paz Total para que los niñas, niños y adolescentes de toda la región tengan un futuro sin miedo y sin violencias.



17 DE OCTUBRE. Se realizó en la ciudad de Sincelejo el seminario de Inembargabilidad de Recursos del Sistema del Subsidio Familiar, con la participación de: Mario Roberto Molado (Asocajas), Greta Patricia López (jefe de la Oficina Jurídica SuperSubsidio), Doris Benavides (directora Comfasesar), Carol Cárdenas (Secretaría General SuperSubsidio), y los abogados Lida Bula (SuperSubsidio) y Ricardo A. Ricardo Ezqueda (Consejo de Estado).



19 DE OCTUBRE. La Oficina de Protección a la Ciudadanía de la SuperSubsidio, visitó la 'Casa del Pensamiento de la Comunidad Misak' para presentar la cartilla traducida en su lengua, que brinda información sobre el Subsidio Familiar, para así poder velar por los derechos de los trabajadores afiliados a las cajas de compensación familiar en todo el territorio nacional.



21 DE OCTUBRE. La iniciativa ‘Canastas de Paz’ llegó a Florencia, Caquetá, de la mano de la caja de compensación familiar Comfaca, para promover y apoyar los emprendimientos de los agricultores y campesinos de la región, fomentando el crecimiento de la economía local y brindando nuevas oportunidades de negocio para cientos de familias, mujeres, jóvenes y asociaciones de víctimas del conflicto armado.



26 DE OCTUBRE. La delegada de Estudios Especiales y Evaluación de Proyectos de la SuperSubsidio, Dra. Claudia Moreno Ojeda, realizó una visita a la caja de compensación de Cundinamarca, Comfacundi, para vigilar un proyecto de inversión de 1.800 millones de pesos en servicios de recreación y turismo para los afiliados del centro del país.



30 DE OCTUBRE. La directora para la Gestión de las Cajas, Adriana Mercedes Bonilla, realizó una visita a la caja de compensación familiar Confa en el departamento de Caldas, para inspeccionar y vigilar los aspectos administrativos, de funcionamiento y operativos de la misma. Allí se destacó el trabajo que viene realizando Confa para el desarrollo y bienestar de la región.



31 DE OCTUBRE. 31 de octubre. La Oficina de Protección a la Ciudadanía de la SuperSubsidio llegó al departamento del Meta, para capacitar a los trabajadores y empresas afiliadas a la caja de compensación familiar de Cofrem, sobre el sistema del Subsidio Familiar y los beneficios, servicios y programas a los que tienen derecho. Así mismo, visitó a la comunidad indígena Sikuaní con el mismo objetivo, pero la información fue suministrada en su lengua natal.





Las ferias y fiestas de nuestro país se toman la SuperSubsidio

Por: Iván Rodríguez Plata

Contribuyendo a nuestro Código de Integridad y fomentando sus valores, la SuperSubsidio participó activamente en la celebración de Halloween con una decoración temática en cada una de sus oficinas.

Con ingenio, dedicación y mucha creatividad, cada dependencia llevó a cabo un trabajo de decoración relacionado con las festividades patronales en Colombia, haciendo énfasis en la promoción de los principales valores de nuestra entidad: respeto, diligencia, justicia, honestidad y compromiso.

En esta ocasión, la Oficina de Protección al Usuario destacó las celebraciones de San Francisco de Asís, mientras que la Superintendencia Delegada para Estudios Especiales se centró en el Carnaval de Riosucio, también conocido como El Carnaval del Diablo.

Por su parte, la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TICS), la Oficina de Planeación y la Superintendencia Delegada para la Responsabilidad Administrativa (con sus tres coordinaciones) decoraron sus áreas de trabajo inspiradas en la Feria de las Flores. Sin embargo, la Secretaría General no se quedó atrás y junto a sus seis coordinaciones se enfocaron en el Carnaval de Barranquilla, mientras que el Despacho exaltó el Festival Vallenato.

Finalmente, la Superintendencia Delegada de Gestión y sus dos direcciones se apersonaron de las festividades de San Juan y San Pedro, así como la Oficina Jurídica y de Comunicaciones se ocuparon del Carnaval de Negros y Blancos.

Cabe destacar que un jurado de la caja de compensación familiar Cafam acompañó la jornada y destacó las diferentes presentaciones realizadas durante la misma, en especial, la de la Feria de las Flores.

Revivamos los mejores momentos de esta actividad en el siguiente enlace, un reconocimiento a todos los contratistas y funcionarios que dieron lo mejor de sí para que esta actividad nos uniera más como equipo:

<https://youtu.be/49Uy1r9rdLg>



NOMBRAMIENTOS NOVIEMBRE DE 2023

- **Juan David Salamanca Jiménez**
Auxiliar Administrativo 15
Grupo de Gestión Contractual
 - **Yoli Bibiana Ballesteros Solano**
Profesional Especializado 17
Grupo Interno Responsabilidad Administrativa
 - **Edgar Solano Pascuas**
Auxiliar Administrativo Grado 18
Grupo de Gestión Documental y Notificaciones
 - **Denisse Stefania Murillo Suarez**
Profesional Especializado 15
Oficina de Protección al Usuario
-

REUBICACIONES

- **Nini Johanna Sandoval Jaime**
Coordinadora del Grupo de Gestión de Talento Humano
 - **Juan Arley Naranjo Lesmes**
Profesional Especializado 17
Dirección de Gestión Financiera y Contable
 - **Marcela Haydee Aguilar**
Profesional Especializado 17
Grupo de Gestión de Talento Humano
 - **Martha Lucia Gómez Rodríguez**
Profesional Especializado 17
Oficina Asesora de Planeación
 - **Oscar Ruiz Jaime**
Profesional Especializado 21
Grupo Interno Medidas Especiales
 - **María Sofia Serrano Baquero**
Profesional Especializado 21
Dirección para la Gestión Financiera y Contable de las CCF
 - **Javier Enrique Ruiz Peñaloza**
Profesional Especializado 21
Grupo de Gestión Contractual
 - **Ofelia Rosa Galván Sánchez**
Profesional Especializado 13
Superintendencia Delegada para Estudios Especiales y la Evaluación de Proyectos
-

ENCARGOS

- **Oscar David Melo Rodríguez**
Coordinación Grupo Medidas Especiales
- **Angie Katherine Monroy Bobadilla**
Superintendente Delegada para la Responsabilidad Administrativa y las medidas



Lo que debe saber sobre la Reforma a la Salud que se discute en el Congreso de la República

Mientras la Plenaria de la Cámara aplazó la discusión de la reforma a la salud, presentada por el gobierno nacional, la Organización Panamericana de la Salud, le dio un importante respaldo a dicho proceso que busca que por fin se garantice el derecho a la salud para todos los colombianos y recuperar el control de los recursos públicos.

El visto bueno al articulado surge tras una visita de cooperación técnica a Colombia que realizó la OPS en el que sostuvo un diálogo estratégico con el Ministerio de Salud y Protección Social que les permitió conocer sobre los avances y retos del proceso de transformación del sistema de salud que impulsa el Presidente Gustavo Petro.

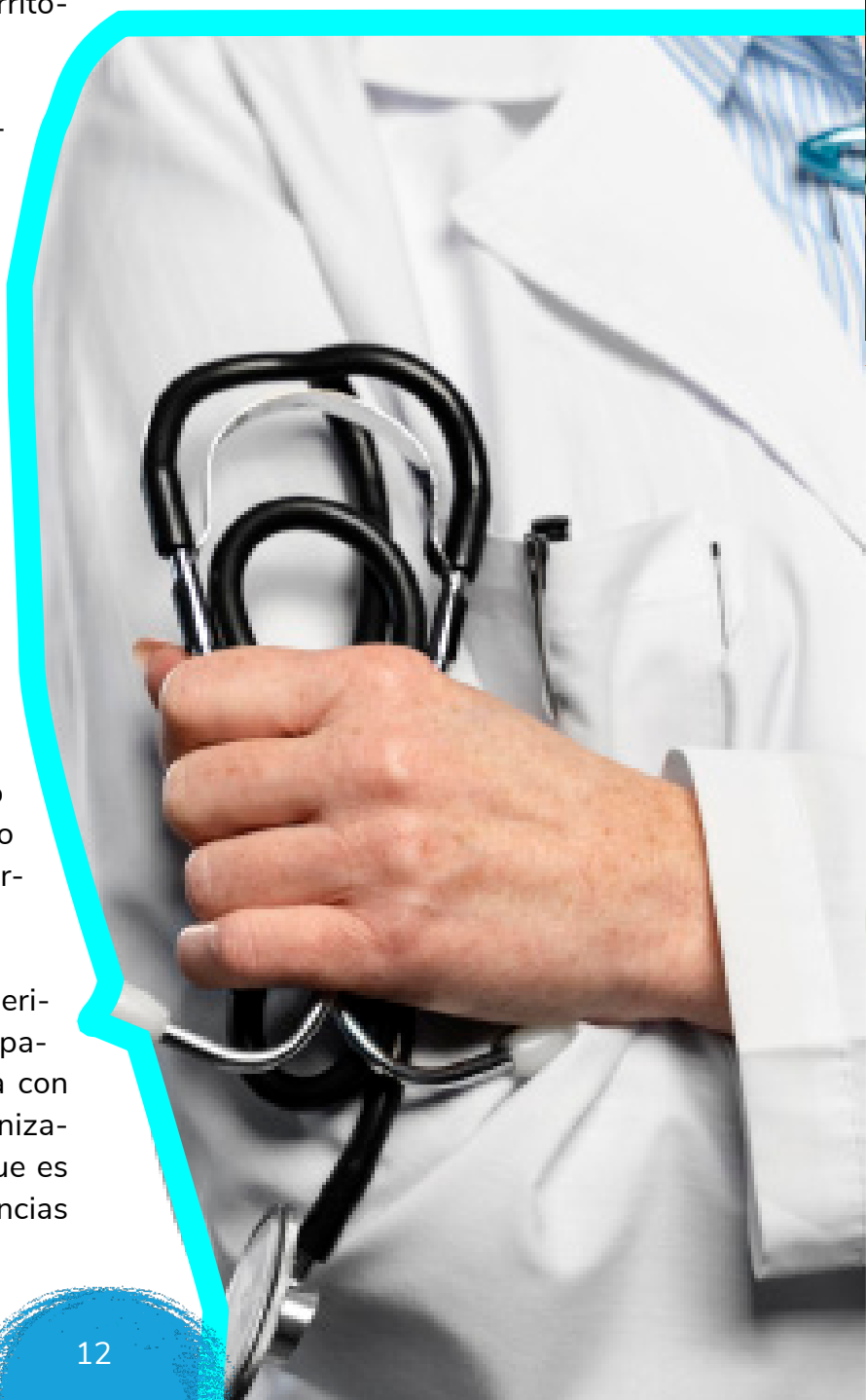
En ese mismo sentido, la representante de la OPS/OMS, Gina Tambini, subrayó que “hay avances importantes, pero este camino hacia la reforma a la salud, que busca ese acceso equitativo de servicios de calidad para todos los pobladores en el territorio, requiere seguir dando pasos”.

La reforma a la salud, que tras seis meses de discusión avanza en el Congreso de la República, es una apuesta construida con académicos y personal del sector de la salud que buscan que se instale un nuevo modelo que garantice la atención primaria en salud para todas las y los colombianos; además, propone que haya una mejora laboral para los trabajadores del sector, enfermeros, médicos, auxiliares y personal sanitario ya que, como ninguna otra iniciativa, busca que el Estado garantice la prevención de enfermedades. El proyecto de ley es liderado por el ministro de Salud y Protección Social, Guillermo Alfonso Jaramillo, quien ha hecho un llamado para que se apruebe la totalidad del articulado sin dilaciones.

Por otro lado, la Organización Panamericana de la Salud indicó que el acompañamiento de sus asesores no termina con la visita técnica, sino que esta organización internacional de salud pública, que es la más antigua del mundo, y sus agencias

especializadas de salud más importantes, seguirá asesorando a Colombia para que la reforma a la salud beneficie al grueso de la población colombiana.

Con el respaldo de expertos en materia de salud y organizaciones internacionales, el presidente Gustavo Petro abre nuevamente las puertas de la Casa de Nariño para establecer un diálogo constructivo con los partidos de oposición que permita consensos sobre lo esencial, así como expertos, asociaciones de pacientes y gremios médicos.





Comfamiliar Huila con su feria cultural ‘Más cerca de ti’

Por: Comfamiliar Huila

Por primera vez en su historia, Comfamiliar Huila desplegó recorrido hacia los distintos municipios del departamento, con todo su portafolio de servicios y con una variedad de

actividades gratuitas para toda la comunidad. Han sido hasta la fecha 11 municipios visitados y en el transcurso del segundo semestre del año, llegará a 3 municipios más.

Este año, uno de los propósitos de la nueva dirección de Comfamiliar Huila es llegar a todos los rincones del departamento para que la comunidad conozca sus servicios y viva un día lleno de bienestar, felicidad, educación y cultura. Hasta octubre del 2023, Comfamiliar ha recorrido 11 municipios: Palermo, Campoalegre, Aipe, Gigante, Rivera, San Agustín, Yaguará, Isnos, Tesalia, Hobo y Timaná logrando un alcance de 32.927 personas.

Para estas ferias se ha ofrecido una variedad de actividades como talleres de padres y estudiantes, concursos, juegos, bingos, bailes, asesoría en la unidad móvil de la Agencia de Empleo, actividades educativas dentro del Bibliobús, un emocionante Show de talentos, un apoyo a los emprendedores llevando la iniciativa que apoya la Superintendencia de Subsidio Familiar, Canastas de Paz, Noche de cine al parque, cursos de bisutería y mucho más.

“Nacimos con el propósito de servir a la comunidad, brindando bienestar y oportunidades. A pesar de las adversidades del año pasado, Comfamiliar sigue más viva que nunca. Estas ferias son un testimonio de nuestro compromiso con nuestra población afiliada, no solo de Neiva, sino de todo el departamento”, aseguró Juan Carlos Carvajal Rodríguez, director administrativo.

LO QUE OPINA LA GENTE

“A veces, el desconocimiento de las actividades de esta gran empresa nos hace desconocer las posibilidades que como huilenses tenemos”.

*Elizabeth Motta Álvarez,
alcaldesa de Campoalegre*

“Extraordinaria esta actividad que hizo Comfamiliar en el municipio de Aipe. De ninguna empresa habían venido a dar una demostración, así como ustedes lo están haciendo en este momento”.

*Ana Gutiérrez,
habitante del municipio de Aipe*

“Es una feria muy linda porque uno puede compartir en familia y se les permite a los niños participar mostrando su talento. Me gustó mucho”.

Elizabeth Molano, habitante de Gigante

“Gracias a Comfamiliar Huila por la feria cultural que trajo a nuestro municipio y la exitosa convocatoria, la verdad nos sentimos muy complacidos por este evento. De parte de la administración de la Alcaldía de Rivera, queremos seguir contando con Comfamiliar con las diferentes actividades que realizaremos en nuestro municipio”.

Cristian Fabián Mosquera, secretario de desarrollo económico, cultura y turismo de Rivera





Comfamiliar Huila impulsa proyectos de vivienda en Neiva, Garzón y Gigante

Por: Comfamiliar Huila

El director de Comfamiliar Huila, Juan Carlos Carvajal Rodríguez, suscribió importantes convenios para la ejecución de viviendas en los municipios de Gigante y Garzón.

Gigante- Huila
50 Viviendas V.I.P.
Área aproximada de 41m²
Separa con el del valor total **10%**
Mayor información: 8664452 ext. 1261

Garzón - Huila
54 Viviendas V.I.P.
Área aproximada de 60 m²
Separa con el del valor total **10%**
Mayor información: 8664452 ext. 1261

Neiva - Huila
320 Apartamentos V.I.P.
112 Viviendas V.I.S.
Área aproximada de 55 m²
Separa con el del valor total **10%**
Mayor información: 8664452 ext. 1261

Torres Comfamiliar Huila
40 Apartamentos V.I.P.
Área aproximada de 76 m²
Separa con el del valor total **15%**
Mayor información: 8664452 ext. 1261

Comfamiliar Huila
Por tu progreso, todo

VISUALIZACIÓN SUPER SUBSIDIO

En el municipio de Garzón, se acordó la construcción de 54 Viviendas de Interés Prioritario (VIP) y 40 Apartamentos de Interés Social (VIS) con una inversión de \$11.821.948.593. Estas viviendas brindarán la oportunidad a numerosas familias de acceder a un hogar digno y adecuado, mejorando su calidad de vida y promoviendo la equidad social en la región.

Por otro lado, en el municipio de Gigante se construirán 50 Viviendas de Interés Prioritario (VIP) con una inversión de \$5.736.960.170. Comfamiliar Huila y las

Alcaldías de Garzón y Gigante, suscribieron convenios para la construcción de unidades habitacionales que permitan facilitar la adquisición de vivienda, preferiblemente a los afiliados de la Caja que actualmente tienen subsidios asignados.

En Neiva, la Caja financiará, con recursos propios, la Ciudadela La Felicidad que constará de 320 apartamentos VIP y 122 viviendas VIS, con una inversión \$40.421.366.554, esto beneficiará a miles de familias neivanas que cuentan con subsidios asignados sin aplicar.





Comfenalco Santander fomenta emprendimientos campesinos con Feria de Provincias

Por: Comfenalco Santander

La caja de compensación familiar, Comfenalco Santander, celebró la Feria de Provincias para promover algunas tradiciones de la cultura santandereana en

las que se destacan música, danza, artesanías y gastronomía, con una gran variedad de productos fabricados por emprendedores campesinos de distintos municipios.

DESDE LAS CAJAS

Entre los artículos que hicieron parte de esta muestra, que se llevó a cabo en la Sede Recreacional de Comfenalco Santander, se destacan atuendos y artesanías típicas de la región fabricadas con fique, madera, totumo y arcilla, con técnicas ancestrales como la talla de madera, la tejeduría y la cestería.

Durante la muestra gastronómica, los asistentes a este evento disfrutaron de productos como la arepa, dulces de bocadillo, obleas, mantecadas, ayacos y tamales,

además de otros productos que se cultivan en distintas provincias de Santander, entre ellos: aguacate, piña, cacao, café y limón.

De esta manera, la Feria de Provincias de Comfenalco Santander, a través de sus servicios, se une a los esfuerzos del gobierno nacional, como aporte al programa “Canastas de paz”, una iniciativa que apoya la Superintendencia del Subsidio Familiar, que beneficia a proyectos productivos de organizaciones campesinas, entre otras.





Cajasan estrena Centro Recreacional en Sábana de Torres

Por: Cajasan

La caja de compensación familiar de Santander (Cajasan) estrena un nuevo centro recreacional en el municipio de Sábana de Torres,

para continuar atendiendo las necesidades y expectativas de los trabajadores y empresarios afiliados.

Este nuevo centro de descanso y entretenimiento, está adecuado con amplios y cómodos espacios para el bienestar y felicidad de las familias santandereanas que disfrutarán un increíble portafolio de servicios, como lo son:

Un salón para eventos, piscina, cafetería, coliseo, agencia de empleo y Centro Integral de Servicios.



También, está en proceso de transformación otra de las grandes sedes de Cajasan, el complejo empresarial y de esparcimiento en Bucaramanga, Puerta del Sol, donde se ofrecerán espacios únicos y exclusivos, en el corazón de la ciudad.

Esto permitirá seguir generando desarrollo y progreso para la región.

En esta imponente sede, la comunidad podrá disfrutar un asombroso gimnasio habilitado para clases grupales, circuito de relajación, aula de innovación, laboratorio de tecnología, cancha de squash, escuela de danza, salas de coworking y terraza con restaurante. ¡Buenas noticias para Santander!





Educación: un camino inspirador para transformar vidas

Comfama ha querido aportar, desde su experiencia, a la escuela como escenario movilizador de la ciudadanía, la democracia y la paz.

Por: Mirtha Trinidad Rodríguez Valenzuela

En la edición #13 de la Súper Contigo, Camilo Arango Osorno y Andrea Arroyave Mejía, del área de Construcción de paz y confianza de COMFAMA, compar-

tieron las diferentes iniciativas que la Caja de Compensación Familiar de Antioquia ha puesto en marcha para contribuir a la construcción de paz en el departamento.

Comfama está convencida de que la escuela es un espacio fundamental para fomentar valores de ciudadanía, fortalecer la democracia y promover la paz; y busca aportar desde su experiencia, para enriquecer y apoyar el papel de la escuela como un elemento clave en la formación de ciudadanos comprometidos tanto con los valores democráticos como con la construcción de la paz.

Hoy vamos a hablar un poco más sobre el programa de educación complementaria para niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNAJ); para ello, entrevistamos al **Equipo Inspiración Comfama**, que trabaja en el territorio con esta población, desarrollando los contenidos que la caja ha diseñado para esta línea de acción.

Súper Contigo (SC) ¿De qué se trata este programa?

Equipo Inspiración Comfama (EIC). Inspiración Comfama es un programa que motiva a niños y jóvenes a explorar el conocimiento desde actividades, vivencias y enfoques que les permitan descubrir sus gustos, pasiones, vocaciones e intereses, y desarrollar sus capacidades y competencias. Por su parte, la Jornada Escolar Complementaria se enfoca en el fortalecimiento de habilidades y capacidades para la vida y contribuye a la promoción del uso adecuado del tiempo, permitiendo que los estudiantes tomen distancia de dinámicas sociales que no son beneficiosas para su vida. Promueve también diversas experiencias, de acuerdo con los intereses y gustos de los estudiantes.

Inspiración Comfama y su línea estratégica Jornada Escolar Complementaria, tienen como propósito el desarrollo integral de las dimensiones física, cognitiva, emocional y social, de los NNAJ. Para lograrlo, se exploran diversas rutas enmarcadas en las modalidades definidas por el Ministerio de Educación Nacional, las cuales son: arte y cultura, cuidado del ambiente, recreación y formación deportiva, ciencia, tecnología e innovación, lectura, escritura y oralidad, lenguas extranjeras y emprendimiento. Comfama actúa en dos de estas modalidades.

En la modalidad de Lectura, Escritura y Oralidad (LEO), se trabaja la ruta de paz y construcción de confianza y la consolidación de procesos de identidad. Este viaje se





estructura en tres fases que abarcan un período de seis a ocho meses, con una dedicación de cinco horas semanales. Durante este tiempo se trabajan los pilares: memoria, participación, liderazgo y acción, para reconocer la comunidad escolar como un contexto movilizador de la ciudadanía, la democracia y la paz. Se busca acercar a los niños, niñas y jóvenes a la comprensión y participación consciente en los diversos territorios que conforman sus vidas: yo, los otros y lo otro. Además, se da especial énfasis al desarrollo de habilidades deliberativas, las cuales se integran de manera transversal en cada fase del proceso, como parte esencial de aprender a dialogar, incluso sobre temas complejos con personas que tienen preferencias u opiniones diversas.

En la modalidad de arte, a través de diversas manifestaciones artísticas como cine, teatro, danza y arte terapia, nos enfocamos en la ruta del laboratorio socioemocional, la cual aborda los desafíos que enfrentan los estudiantes de la escuela y el colegio, de cara al regreso a la presencialidad, después del confinamiento a causa de la pandemia. Esta emergencia causó un incremento de las dificultades del manejo y gestión de las emociones, que actualmente se ven reflejadas en el acto educativo, con problemas relacionales y de convivencia escolar, en los procesos de aprendizaje y en el manejo de las emociones para enfrentar situaciones de la vida cotidiana, no solo de los estudiantes, sino también, de los maestros y la comunidad educativa.

SC. Hablemos un poco sobre el Laboratorio Sociemocional

EIC. Como mencionamos anteriormente, la ruta de El Laboratorio del Cuidado Socioemocional, nació a raíz de los efectos de la pandemia, porque se empezaron a visibilizar más las alertas en torno a la salud mental como baja regulación emocional, rabia, depresión, ansiedad y tristeza.

Uno de los enfoques estratégicos de la Jornada Escolar Complementaria es el fortalecimiento de las competencias socioemocionales. Es por eso que el Laboratorio tiene como uno de los objetivos principales fomentar el reconocimiento y manejo de las emociones, capacitando a NNJA y maestros, para que sean dueños de sus vidas y mejore el ambiente escolar. Otro objetivo es brindar formación socioemocional en la comunidad educativa, fortaleciendo los sentidos, la



imaginación y el pensamiento para que puedan reconocer y manejar las emociones. También, buscamos la participación de la comunidad educativa en la exploración y descubrimiento de sus dimensiones emocional, afectiva y relacional; además, facilitamos la creación conjunta de acciones, estrategias y herramientas que evidencien de manera creativa, propositiva y reflexiva, el aprendizaje socioemocional.

Finalmente, y no menos importante, es que esta ruta fortalece otras dimensiones del estudiante y de su comunidad educativa, como la dimensión emocional, despertando la capacidad de sentir la vida; la afectiva, para despertar la capacidad de expresarse desde su realidad, reconociendo la perspectiva del otro, la necesidad del otro y el bien común, y la dimensión relacional, para poder vivir con y para los demás.

SC. ¿Qué tipo de población específica está incluida en este programa?

EIC. La Jornada Escolar Complementaria está orientada al fortalecimiento de competencias básicas ciudadanas, socioemocionales y del siglo XXI, en niños, niñas y adolescentes de los contextos más vulnerables, víctimas del conflicto armado, población en situación de pobreza, personas discriminadas por racismo, discapacidad y estudiantes de estratos 1, 2 y 3.

Este programa de COMFAMA atiende NNAJ desde primero de primaria hasta el grado once. En Dabeiba llegamos al Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación - ETCR de Llanogrande, Vereda Naranjos (Institución Educativa – IE Madre Laura Montoya) y en Mutatá al ETCR San José de León (IE San José de León).





SC. ¿A cuántas personas han impactado con esta iniciativa?

EIC. Desde el año 2022, la modalidad de arte y laboratorio socioemocional ha llegado a 1.027 estudiantes, de los municipios de Entreríos, Buriticá, Dabeiba, Itagüí, Medellín y Mutatá.

Por su parte, la modalidad de Lectura, Escritura y Oralidad (LEO), y la ruta de paz y construcción de confianza, ha llegado a 1.118 estudiantes de Barbosa, Carepa, Puerto Berrío, Cauca, Itagüí y Medellín.

SC. Para finalizar, ¿qué logros o impactos quisiera destacar?

EIC. Este es un programa creado por Comfama, para que los niños sueñen, exploren, construyan e imaginen y creo que estamos logrando ese objetivo. Hemos generado mayor conciencia emocional y empatía; entrenamiento para gestión de emociones como la tristeza y la rabia; mejoramiento en la convivencia escolar y resolución de conflictos de manera más pacífica; participación infantil y reconocimiento de sus derechos; fomento del diálogo entre pares y comunidad educativa y finalmente, este programa ha contribuido a la identificación de potencialidades y cualidades de liderazgo.

En el Municipio de Dabeiba, Proantioquia invitó a Comfama a aportar al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de dicho territorio. Junto con nuestro aliado, la Corporación de Amor al Niño (CARIÑO), que trabaja a favor de la niñez a través de estrategias educativas y promocionales. Asumimos desde septiembre de 2022 el reto de desarrollar la modalidad de arte con la Ruta del Laboratorio del cuidado Socioemocional en la región. Estamos muy satisfechos con los resultados, ya que el programa fue muy bien recibido por la comunidad educativa y los NNAJ se sienten a gusto, escuchados, validados y están en el proceso de resignificar hechos dolorosos que atravesaron con sus familias a raíz del conflicto armado.

Esta línea de acción de Comfama representa un compromiso con la transformación cultural, a través de programas diseñados específicamente para niños y adolescentes, cuyo enfoque central es impulsar la acción y el cambio colectivo desde el ámbito escolar. Con el fortalecimiento de habilidades como el diálogo, el manejo de las emociones, el reconocimiento del otro y el fomento de una ciudadanía activa y responsable, la caja sigue aportando a la construcción de la paz.



Nuestra historia es tu historia



Síguenos en las redes, dale
“Me gusta” a las publicaciones y
comparte con tu comunidad.

@Supersubsidio



ssf.gov.co



Óscar Saúl Cortés Cristancho

“El valor de ser útil me ha llevado a luchar por la garantía de derechos de la población con discapacidad”.

Óscar Saúl Cortés Cristancho nació en la capital de Colombia, en la Clínica San Pedro Claver. Su nacimiento en la clínica que lleva el

nombre del defensor de derechos humanos, coincidencia o no, parece haber trazado su camino.

PERSONAJE DE LA SEMANA

La vida del misionero y jesuita español que promovió la igualdad, la solidaridad y la justicia, se podría asemejar a la de Óscar, quien ha dedicado más de 30 años de su vida en defensa de la igualdad, la promoción de derechos universales y en defensa de los más vulnerables. No en vano, fue Luis Guillermo Pérez quien lo llamó a conformar su equipo en la Superintendencia del Subsidio Familiar en diciembre de 2022, indica.

“Me llamó el superintendente con el objetivo de que la entidad promoviera la protección y el bienestar de las personas con discapacidad y especialmente para fortalecer los servicios de ellos y sus familias y para que la Superintendencia ejerciera con más rigor la vigilancia y el control de las resoluciones y la normatividad existente que ampara a la población con discapacidad”.

Sobre su infancia, Óscar habla con amor y reitera que las causas sociales han sido el motor que lo ha movido toda la vida. “De mis padres destacó la humildad y el interés porque yo siendo un niño me sensibilizara



con la realidad del mundo. Mis papás me han enseñado el valor de ser útil. De pequeño me llevaban a la infancia misionera, también estuve en los Boy Scouts y en mi adolescencia participé en el servicio juvenil de la Cruz Roja. Esos valores de casa los heredamos todos, mis 2 hermanos, el mayor y uno menor que me sigue. Mi madre Rosalba es oriunda de Ibagué y mi padre, que hoy goza de su pensión, vive en Guaduas”.

Su llegada a la Superintendencia del Subsidio Familiar, como asesor del despacho, la vio como una nueva oportunidad para aplicar los 33 años de experiencia que tiene. Así fue que empezó a mirar cómo funcionaba la Oficina de Protección al Usuario (OPU) que ya venía avanzando en la garantía de derechos para la población con discapacidad, recuerda.

“Encontré que la preocupación de la doctora Nelly Esperanza Garnica y de Luz Marta Rojas, por el cumplimiento de acceso directo de la población diversa, se veía reflejado en todas las acciones, pero también me di cuenta que aún hay mucho por hacer. Yo venía del sector público, había trabajado en presidencia y en la Alta Consejería para la Reinserción. Trabajé con las personas que firmaron la paz y siempre me han movido los temas de inclusión. En Colombia, de los 10.500.000 de trabajadores afiliados en el sector privado, cerca de 30 mil personas con discapacidad trabajan. De acuerdo con las estadísticas





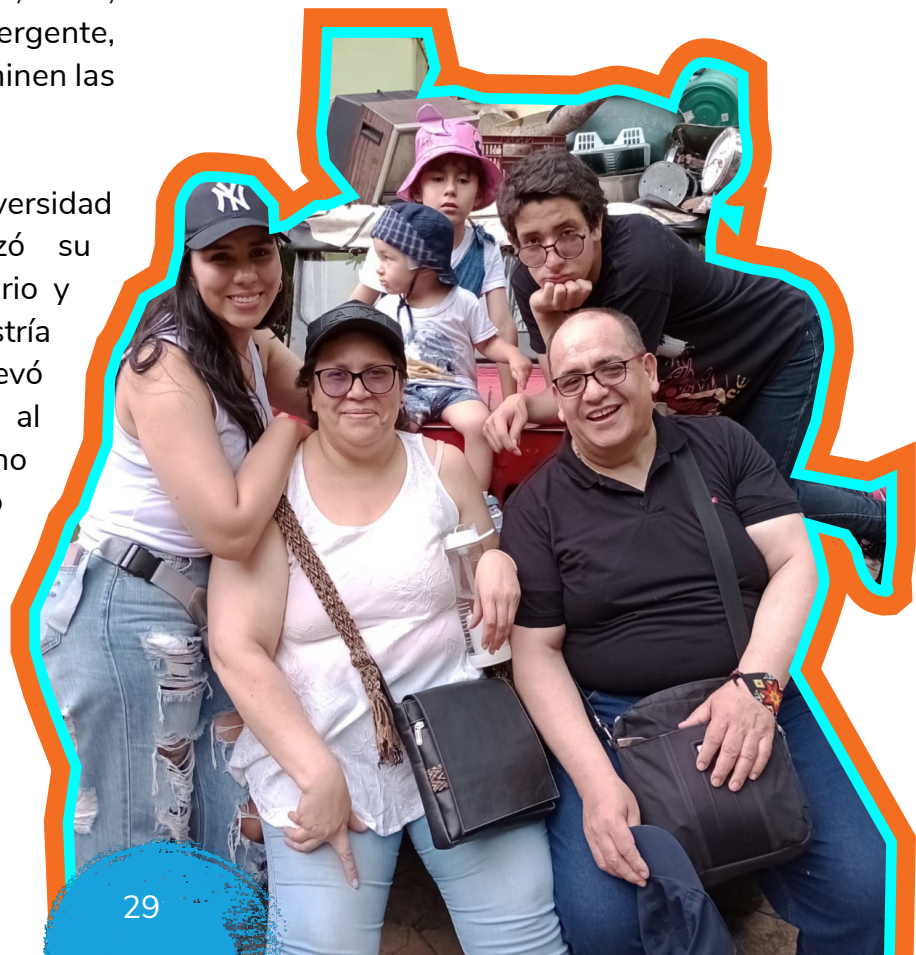
del DANE, en el país existen 3.138.000 de personas con algún tipo de discapacidad, por eso sentimos la necesidad de trabajar desde la Superintendencia para que las cajas de compensación familiar garanticen espacios accesibles para la población con discapacidad y sus familias”, nos cuenta.

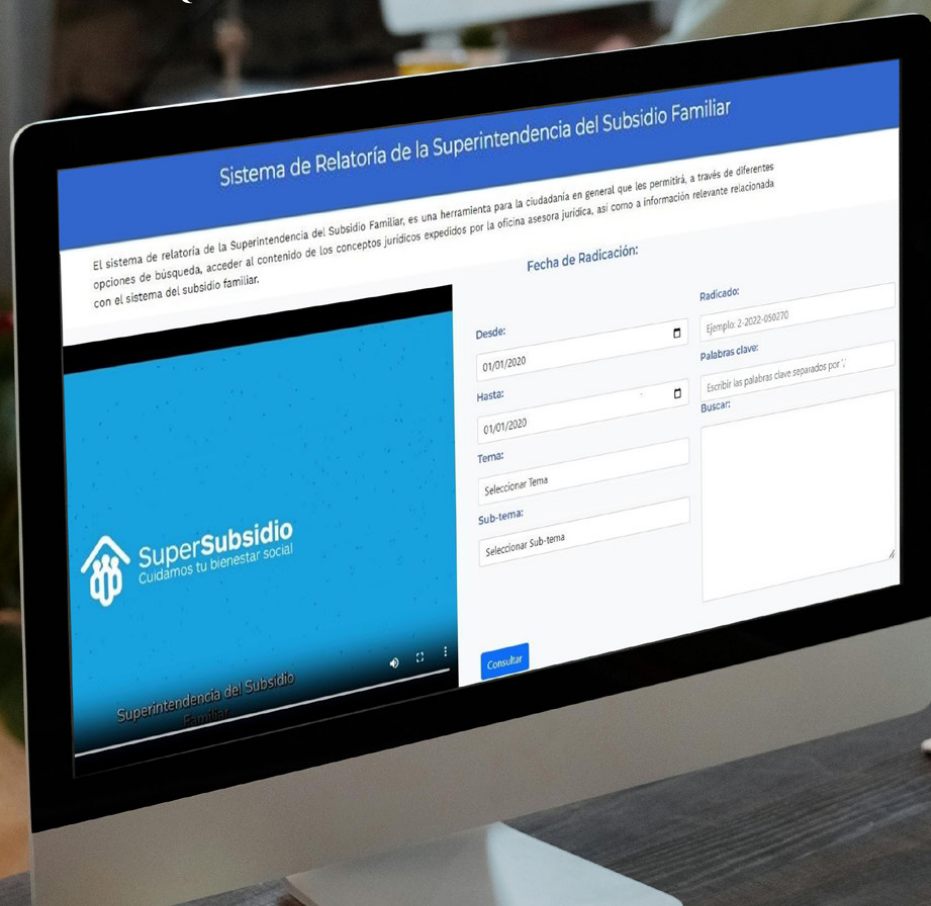
Como asesor del despacho procura escuchar a sus colegas desde el respeto, manifiesta. “Estamos trabajando de la mano de las cajas de compensación familiar, logramos que haya turismo accesible, pero tenemos varios desafíos, por ejemplo: la creación de la sede electrónica, que las instalaciones que ofrecen las cajas tenga un acceso físico, una señalización correcta y orientada, para usuarios de sillas de ruedas o personas con cualquier discapacidad, pero sobre todo para que la sociedad colombiana entienda que las personas con discapacidad deben ser tratadas desde la tolerancia y el respeto, no desde la caridad, esos son mitos que hay que derrumbar. Cuando hay garantía de derechos se facilita la atención de quienes tienen una discapacidad psicosocial, física, auditiva, visual, autista, neurodivergente, intelectual o múltiple, para que terminen las prácticas excluyentes en el país”.

Óscar, es periodista de la Universidad Externado de Colombia, empezó su carrera en el periodismo comunitario y social. Después, realizó una maestría de estudios políticos que lo llevó a construir una ley del derecho al deporte. Es coautor de una ley de no discriminación y también acompañó al equipo negociador de Colombia en los diálogos de paz; ahora, concentra sus esfuerzos para hacer accesible y universales los servicios de las cajas de compensación familiar.

“El equipo humano de la Superintendencia es muy pequeño y tenemos varios desafíos, pero el territorial es el más grande. Ellos y ellas, en su diversidad, tienen derechos y nosotros tendemos el puente de diálogo con las cajas de compensación. Queremos que se cumpla la normatividad, el derecho al acceso que está contemplado desde 1997 y que se fortalezcan los servicios. La superintendencia está lista para proteger el bienestar de la población con discapacidad, ya que el sistema también es para ellos”.

comprensión y la paciencia porque, como le repite a sus hijos, trabajar por la población vulnerable es construir un mundo mejor para ellos, que han soportado las largas jornadas laborales, y que a veces tiene que atender con la disciplina y el compromiso de los buenos discípulos.





Descubre el nuevo micrositio jurídico web de la Superintendencia del Subsidio Familiar

Por: Danna Katherin Vargas

Un recurso tecnológico ágil con el que podrás navegar, investigar y comprender todos los conceptos jurídicos que se han emitido en la entidad.

En el marco del proyecto de inversión para modernizar el ejercicio de inspección, vigilancia y control de la SuperSubsidio, la Oficina Asesora Jurídica propuso el diseño de una herramienta digital que le permita a los ciudadanos, funcionarios y actores del sistema, consultar toda la normativa relacionada con el subsidio familiar de manera más eficiente.

De esta manera, se creó un nuevo micrositio web que recibe el nombre de **'Sistema de Relatoría de la Superintendencia del Subsidio Familiar'**, un espacio en el que todos los ciudadanos pueden encontrar información para resolver diferentes inquietudes jurídicas sobre diversas temáticas asociadas con el subsidio.

Durante la socialización de la iniciativa, en nuestras charlas de los miércoles, la doctora Greta Patricia López, jefe de la Oficina Asesora Jurídica, explicó que este proyecto nació de la necesidad de recopilar los conceptos jurídicos que han sido desarrollados por distintos profesionales, durante más de dos décadas, para resolver las inquietudes del sistema de subsidio familiar; pero también, señaló que es una oportunidad de analizar las normas que se deben conservar y aquellas que ameritan ser actualizadas.

“Hemos dado un salto a la tecnología mucho más propositivo. Esta herramienta es un vehículo para dar a conocer a las personas, a los empleados de la entidad y a todos los actores del sistema de subsidio familiar, los conceptos que expide la Oficina Asesora Jurídica en el ejercicio de sus funciones”, agregó López.

En ese sentido, lo que se hizo junto con el acompañamiento y aporte de la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, fue desarrollar una herramienta



de búsqueda que contiene los conceptos jurídicos que ya existen en la entidad. Sin embargo, se espera que en una segunda fase este mecanismo informático pueda ubicar normas, decretos y leyes orientadas al sistema de subsidio familiar.

“Es para todo el público, funcionarios, abogados y gente en general que quiera tener un conocimiento de lo que hace el área jurídica en la entidad. Por ejemplo, a los funcionarios les servirá para encontrar las normas que usan o necesitan día a día, en el ejercicio de sus funciones”, afirmó Rocío Novoa, contratista del área jurídica.

LA CREACIÓN DE ESTA NUEVA HERRAMIENTA DIGITAL

El desarrollo de este micrositio web tuvo diferentes fases para que pudiera ser de muy fácil acceso y llamativo para el público en general.

Fase 1: identificación de usuarios para saber qué tipo de ciudadanos querían tener acceso a la información y cuál era la interacción que buscaban con la Oficina Jurídica.

Fase 2: establecer y filtrar cuáles eran los temas que las personas más investigaban para catalogarlos como de mayor relevancia.

Fase 3: acompañamiento de La Oficina de Tecnologías para fijar las rutas y diseños digitales que definieran un sitio web que proporcionara una respuesta adecuada a los diferentes actores del sistema de subsidio familiar.

Fase 4: consulta con empresas proveedoras de sitios de búsqueda. No obstante, al notar que la SuperSubsidio cuenta con el personal capacitado para desarrollar este tipo de herramientas, que con gran esfuerzo y disposición se logró hacer.

“Empezamos un trabajo arduo de construcción de contenido que yo creo nunca va a terminar, porque la idea es que el sitio esté permanentemente actualizado con la producción de conceptos jurídicos de la Oficina”, manifestó Blanca Enciso, contratista de Jurídica.

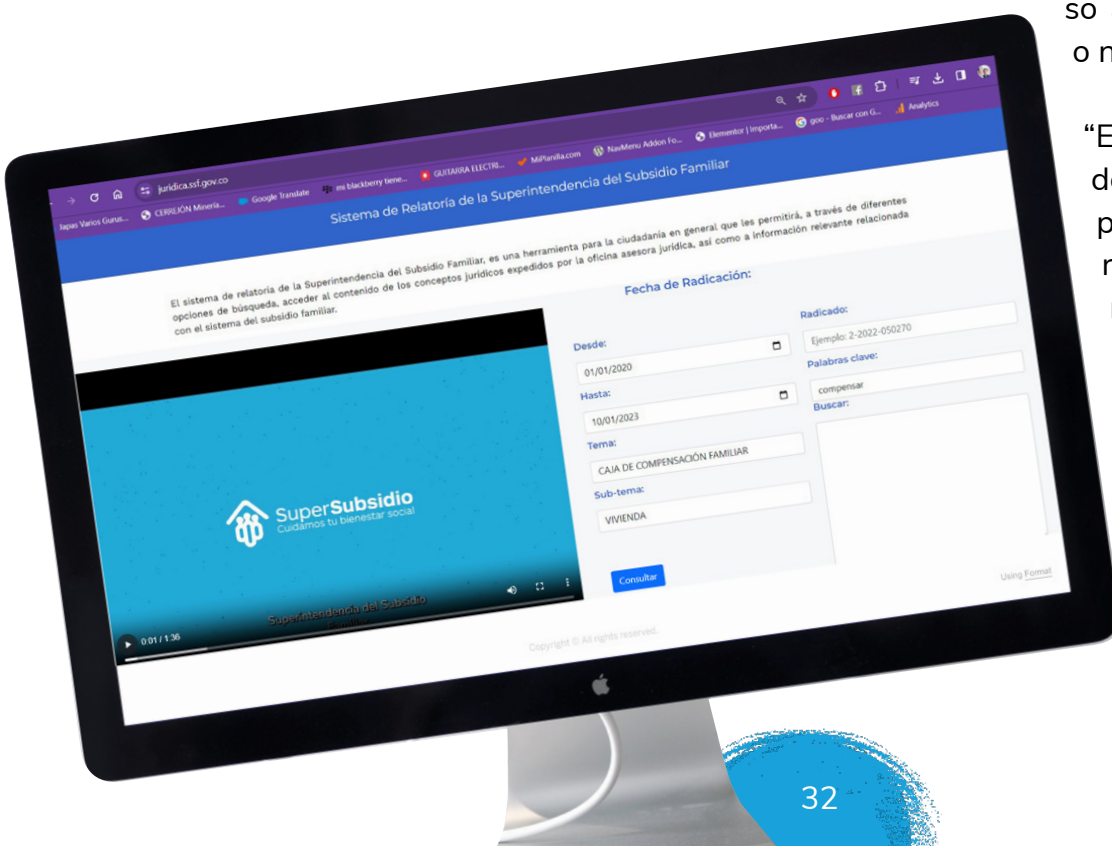
¿CÓMO INGRESAR A LA PLATAFORMA?

El ingeniero Fredy Romero indicó que existen dos formas para tener acceso a este sitio. La primera, es a través del enlace: juridica.ssf.gov.co/, o la segunda opción es ingresar al portal web de la Superintendencia del Subsidio Familiar: ssf.gov.co/ y descender por la página de inicio hasta encontrar el recuadro de ‘Sistema de Relatoría de la Superintendencia del Subsidio Familiar’ para darle clic.

Este es el sistema de consulta que permite encontrar conceptos jurídicos por palabras clave, periodos de tiempo, número de radicado, temas, subtemas y búsqueda libre.

Luego de que el usuario gestione la búsqueda, en la parte inferior de la página web aparecerá una tabla que desglosa los documentos relacionados con su fecha, conclusión, fuentes formales y un enlace que dará acceso al concepto, resolución o norma.

“Es una biblioteca digital de conocimiento jurídico, pero también es una herramienta que nos permite visualizar cómo desde la Superintendencia podemos mejorar para gestionar mejor las actividades asignadas por la Constitución y por la ley”, concluyó Greta Patricia López.





¿Qué es y cómo funciona la motivación?

Por: Javier Murcia

Entender qué es la motivación puede ser algo más ligado a la lógica que a la emoción.

La motivación es una fuerza interna que impulsa nuestra conducta y se mantiene en el tiempo. Es lo que nos lleva a actuar y la razón detrás de nuestras acciones. Cualquier actividad que emprendemos está motivada por deseos o impulsos. La palabra “motivación” proviene del latín y significa “causa del movimiento”.

SENTIDO DE PERTENENCIA

Para entenderla en su aspecto más general, existen dos tipos de elementos motivantes: fisiológicos (como el hambre, la sed, el miedo y el dolor) y sociales, que se adquieren durante la maduración de la persona y varían según la cultura. Estos elementos incluyen el dinero, el prestigio social, la posición, los beneficios económicos y sociales, y están directamente relacionados con la productividad, el desempeño y el ambiente laboral.

Cuando hablamos de motivación en el contexto de una organización, suele estar vinculada a la consecución de objetivos relacionados con incentivos que satisfacen necesidades personales y profesionales. Estos objetivos se alinean con las metas de la organización. Por otra parte, para evaluar la motivación, consideramos la intensidad (cantidad de esfuerzo), dirección (objetivo bien definido) y persistencia (duración del proceso motivacional).

La motivación pasa por un ciclo de desarrollo que consta de cuatro fases: reconocer una necesidad insatisfecha, transformar esa necesidad en deseo, identificar el incentivo que satisface el deseo y seleccionar la conducta para satisfacer la necesidad.

Los elementos que influyen en la motivación son las características del trabajo, las características del individuo y los componentes extrínsecos e intrínsecos. Los primeros están relacionados con las condiciones de la actividad laboral, mientras que los segundos dependen de la persona en cuestión. El componente extrínseco involucra factores como el salario y las relaciones interpersonales, mientras que el intrínseco se relaciona con la propia actividad y la satisfacción de las vocaciones e intereses.



¿CÓMO MANTENER A MI EQUIPO MOTIVADO?

Cada miembro de nuestro equipo puede tener diferentes objetivos y necesidades, sueños y responsabilidades, por lo que es importante conocer sus necesidades individuales. En este punto, un liderazgo efectivo, sin importar el nivel que tengamos en nuestra organización, implica comprender a nuestros compañeros, superiores y subalternos y proporcionar el apoyo necesario para mantenerlos comprometidos con el equipo pero enfocados en sus metas individuales.

Comunicación efectiva: mantenemos líneas de comunicación abiertas y transparentes con nuestro equipo. Escuchamos sus ideas, preocupaciones y sugerencias. La comunicación efectiva fomenta la confianza y el compromiso.

Establezcamos metas claras: definimos objetivos claros y específicos para todos, así nos aseguramos de que todos comprendamos nuestro rol en la consecución de estas metas. Esto nos da un sentido de propósito y dirección.

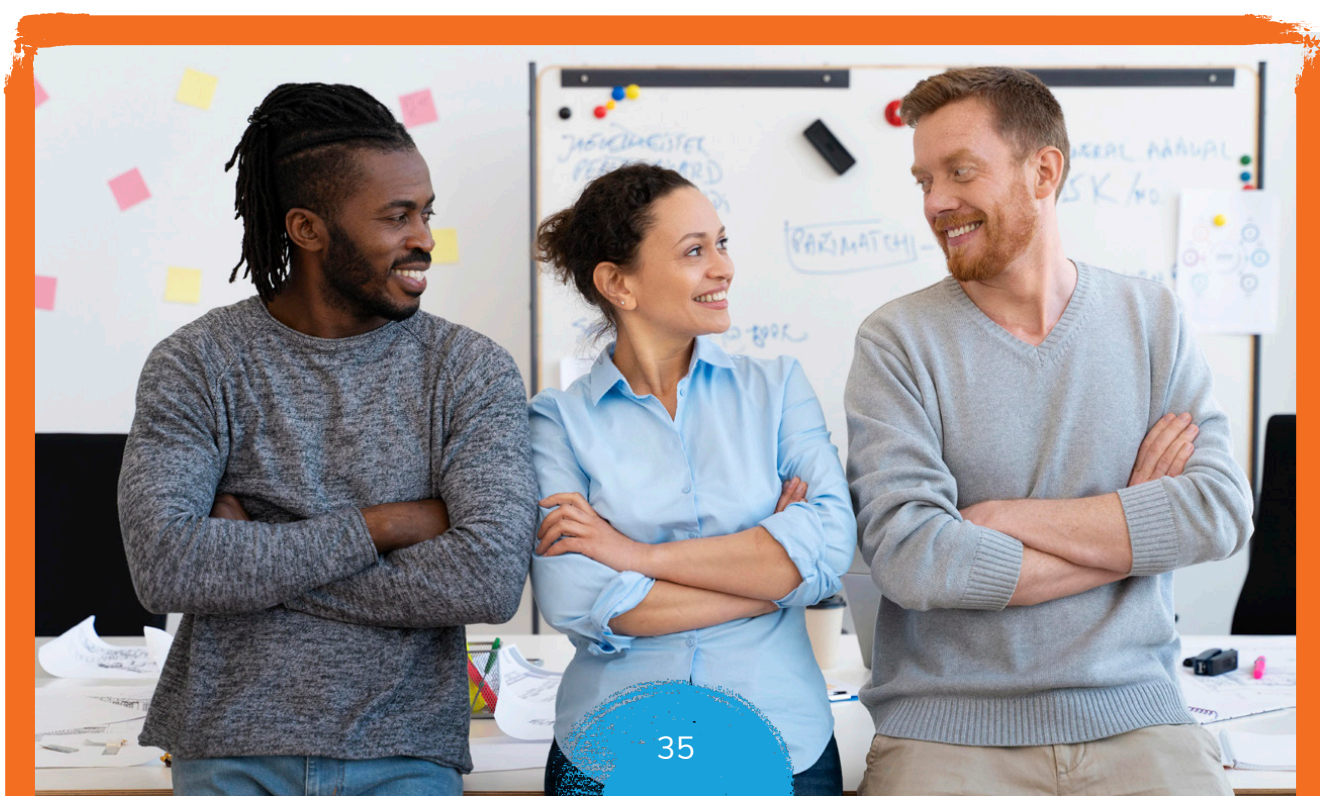
Reconocemos y premiamos el esfuerzo: celebremos los logros y el esfuerzo de los demás, así como celebramos los propios. El reconocimiento y las recompensas, ya sean financieras o simbólicas, son poderosos impulsores de la motivación.

Fomentamos el desarrollo profesional: esto puede incluir capacitación o proyectos desafiantes. El crecimiento personal y profesional mejora nuestra calidad de vida.

Promovemos un ambiente de trabajo positivo: un entorno laboral en el que los miembros de nuestro equipo se sientan valorados y respetados. Fomentamos la colaboración, la diversidad y el compañerismo.

Promovamos el equilibrio entre vida laboral y personal: esto incluye ofrecer flexibilidad, promover días libres y respetar los límites de trabajo fuera del horario laboral.

Involucremos más a nuestro equipo en la toma de decisiones: consultemos a nuestro equipo en asuntos relevantes y tengamos en cuenta sus opiniones. Sentirse parte del proceso, aumenta la sensación de pertenencia y responsabilidad.





En **LaSuperContigo**
tú eres el protagonista

Este es un espacio para todos(as) los que conformamos la **gran familia SuperSubsidio**.

¿Tienes algún relato que aún no ve la luz o te gusta la poesía y quieres hacer tu debut?

Escríbenos a: jgaviriam@ssf.gov.co y déjanos tu texto.

SUPERINTENDENTE

Luis Guillermo Pérez Casas

COORDINADOR DE COMUNICACIONES

John Gaviria Marín

LÍDER DE COMUNICACIONES

Camila Jiménez

EDITOR

Javier Murcia

PERIODISTAS

Iván Rodríguez Plata

Danna Vargas Gil

Mirtha T. Rodríguez Valenzuela

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Andrés Jurado A

FOTOGRAFÍA

Fernando Guacas

OFICINA DE PRENSA Y COMUNICACIONES SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR

Para realizar colaboraciones, preguntas, quejas, sugerencias y denuncias,
pueden escribir a: jgaviriam@ssf.gov.co

PBX: +57 (601) 348 78 00 Ext. 7820

ISSN 2981-460X

Reservados todos los derechos. No se permite la reproducción total o parcial de esta obra, su incorporación a un sistema informático, ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio (electrónico, mecánico, fotocopia, grabación u otros) sin autorización previa y por escrito de los titulares del copyright. La infracción de dichos derechos puede constituir un delito contra la propiedad intelectual. La Super Contigo, Bogotá - Colombia, 2023.

LaSuperContigo

REVISTA DIGITAL NÚMERO 14 - NOVIEMBRE DE 2023



Cuidamos tu bienestar social

www.ssf.gov.co



@SuperSubsidio

Carrera 69 No. 25B - 44.
Pisos 3,4,7
Bogotá - Colombia

ISSN 2981-460X